

Posudek vedoucího bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Tereza KOHOUTOVÁ
Název práce	Systém zaměstnaneckých výhod v řízení lidských zdrojů
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Autor posudku	doc. Ing. Ruzena Krninska CSc.

Hodnocení práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Přínosem je vypracování kvalitního dotazníku, vedoucího k praktickým návrhům v oblasti benefitů, vyjádřených i finančně. Takto se stávají i vhodnými prostředky v oblasti řízení lidských zdrojů.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Proč je pro zaměstnance i zaměstnavatele výhodnější navýšení příspěvku na životní pojištění oproti navýšení hrubé mzdy?

Datum: 28.04.2016

Podpis vedoucího bakalářské práce