

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Klára JANDOVÁ
Název práce	Rozdíly v systémech odměňování podniků
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Pech Martin, Ing. Ph.D.
Autor posudku	Ing. Martin Pech Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.5
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 2.0

Poznámka:Při vyšším počtu sledovaných podniků by bylo vhodné využít také statistické metody na porovnání výsledků.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.5

Poznámka:V některých případech by bylo vhodné se zaměřit na formální úpravu obrázků (překryv písma).

7. Vlastní přínos studenta k řešení problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce se zabývá odměňováním ve vybraných malých, středních a velkých podnicích. Hlavním přínosem je srovnání výsledků využívání jednotlivých typů odměňovacích systémů. Cíle práce byly splněny. Studentka postupovala při zpracování práce samostatně a pečlivě. Před obhajobou se zúčastnila s prací soutěže SVOČ.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Jedním z výsledků Vaší práce je také doporučení pro vybraný podnik. Pokuste se toto doporučení vyjádřit z hlediska finanční náročnosti prostřednictvím nákladů.
2. Jaké vidíte hlavní dopady pandemie COVID na odměňovací systémy podniků?

