



Posudek oponenta bakalářské práce

Katedra: Katedra řízení

Student: Miroslav Franěk

Studijní obor: Obchodní podnikání

Název bakalářské práce: Vliv firemní komunikace na pracovní výkonnost

Oponent bakalářské práce Ing. Marta Umancová

Povolání oponenta: B. Braun Avitum s.r.o., oddělení marketingu, Praha 4

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (2) vhodné a významné téma

Komentář: Komunikace je jednou ze stěžejních součástí manažerského řízení.

Formulace cílů práce: (2) cíle byly vhodně formulovány

Komentář: Dopad komunikace uvnitř firmy na pracovní výkonnost- hlavní a vedlejší cíl.

Metodika zpracování: (2) vhodně zvolena a formulována

Komentář: Kvalitativní průzkum částečně neúplný.

Práce s daty a informacemi: (2) použitá data aktuální, práce s informacemi dostatečná vzhledem k tématu

Komentář: Data pro zjištění pracovní výkonnosti, která může být ovlivněná způsoby a mírou komunikace, chybí v bakalářské práci, avšak zdůvodnění je uvedeno na str. 71.

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (1) autor dodržel naprosto správně citační normu

Komentář: Práci s odbornou literaturou hodnotím za velmi zdařilou.

Úroveň jazykového zpracování: (1) práce je jazykově naprosto správně zpracovaná

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Komentář: Nesplnění vedlejšího cíle vysvětleno a zdůvodněno na str. 71.

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Komentář: Z důvodu úplného nesplnění vedlejšího cíle, což bylo odůvodněno.

Odborný přínos práce a její praktické využití: (1) práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jakým způsobem je možno odbourat komunikační bariéru mezi pracovníky?

Otázka 2: Zkuste se zamyslet nad příčinami zjištěných důsledků ve vnitropodnikové komunikaci- jakých chyb se mohlo dopustit vedení společnosti(resp. personální oddělení) při obsazování pozic vedoucích pracovníků?

Další připomínky, vyjádření a náměty k obhajobě práce resp. k jejímu dalšímu využití:

Předloženou práci doporučuji k obhajobě.

Datum: 15. 04. 2008

Podpis oponenta bakalářské práce: