

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Lukáš TOMAŇ
Název práce	Využití sociálních sítí pro nábor nových zaměstnanců v bance
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Vrchota Jaroslav, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Mgr. Michaela Bednářová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 2.0
3. Naplnění cíle práce 1.5
4. Metodický postup 2.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Praktický přínos práce 1.5
7. Práce s literaturou 2.0
8. Formální stránka 2.5

Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Dobře zpracovaná práce na téma, které je pro firmy aktuální - zvlášť pak pro zvolený sektor. Domnívám se, že teoretická část měla být více zaměřena na téma personálního marketingu, než na obecné definice z oblasti řízení lidských zdrojů.

Praktická část je kvalitně zpracovaná a pro čtenáře přínosná, kladně hodnotím výběr konkurentů. Student si vybral atraktivní téma, domnívám se ale, že vyhodnocení a závěry plynoucí z jednoduchého poměru počtu klientů a vybraného ukazatele z oblasti sociálních sítí, jednoduše nemohou pokrýt danou problematiku, natož správně vyhodnotit. Práce se sociálními sítěmi a realizovaný nábor jistě není jen činností HR, nýbrž také oddělení Komunikace nebo Marketingu, toto propojení v praktické části postrádám - byť je ze SWOT analýzy patrné. Doporučení plynoucí z práce jsou dobře popsána a uplatnitelná v praxi.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Uveďte rozdíly v náboru přes kariérní portály a sociální sítě, jaké jsou výhody a nevýhody obou způsobů získávání zaměstnanců?

Jaké sociální sítě jsou podle vašeho názoru pro nábor zaměstnanců nejefektivnější? Liší se tato efektivita v závislosti na oboru podnikání?

Okomentujte tvrzení z vaší práce, tedy že interní mobilita se využívá více pro manažerské pozice, nežli u pozic nemanadžerských. Jaké jsou nevýhody interní mobility?

Datum: 01.10.2022

Podpis oponenta