

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Barbora ROSSMANNOVÁ
Název práce	Motivace a stimulace pracovníků v gastronomii
Název a typ studijního programu	Management regionálního rozvoje / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Oponent	Ing. Kateřina Drahotová, Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

2. Logická struktura práce 2.0

3. Naplnění cíle práce 2.0

Poznámka: Formulace dílčích cílů není vhodně zvolená.

4. Metodický postup 3.0

Poznámka: Dotazníkové šetření je určeno pro větší počet respondentů (jedná se o první dotazníkové šetření).

5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 2.0

6. Praktický přínos práce 1.5

7. Práce s literaturou 2.0

8. Formální stránka 2.5

Poznámka: Závěr je spíše konstatováním, co bylo v práci uděláno. Při vyhodnocení prvního dotazníkového šetření nebylo nutné použít u každé otázky pro vyhodnocení grafického zobrazení.

Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Bakalářská práce se zaměřuje na dílčí činnosti řízení lidských zdrojů. Konkrétně se jedná o motivaci a stimulaci zaměstnanců. Zvolené téma je aktuální z hlediska nízkého podílu nezaměstnaných osob v České republice a také vlivu pandemie na obor gastronomie. Dotazníkové šetření pro malý soubor respondentů ($n=8$) bylo nevhodně zvolené. Druhé dotazníkové šetření bylo již dobře zvolené, ale nebyl dostatečně charakterizován výběrový soubor. Charakteristika subjektu výzkumu byla velmi stručná, i když později z dalšího textu byly některé informace vydedukovány oponentem. Autorka práce vhodně zvolila doporučení lehce aplikovatelná v praxi, ale některá doporučení vyžadují ještě detailnější propracování.

Bakalářskou práci hodnotím velmi dobře a doporučuji ji k obhajobě.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Pro jaké kategorie pozic je vhodným stimulem finanční odměna?
2. Jaké zaměstnanecké benefity jsou aktuálně preferované zaměstnanci v gastronomii?
3. Jaké metody hodnocení zaměstnanců byste navrhovala aplikovat pro zaměstnance v gastronomii, aby jim byla poskytnuta efektivní zpětná vazba?

Datum: 08.05.2022

Podpis oponenta