

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Lenka HLAVINKOVÁ
Název práce	Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Oponent	Ing. Jan Jelínek, Dis.

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 2.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0
6. Praktický přínos práce 2.0
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.5

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Bakalářská práce se věnuje aktuálnímu tématu " Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci" s cílem charakterizovat rozhodující formy řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci, analyzovat je a navrhnout vhodné změny v dané organizaci. Práce je rozdělena do pěti kapitol, včetně úvodu, literární rešerše, metodického postupu, výsledků výzkumu a závěru. Hlavní metodou práce bylo dotazníkové šetření. Škoda jen, že vzorek respondentů nebyl větší. Celkově bakalářská práce je velmi zdařilá, podrobně zpracovaná. Návrhy změn jsou užitečné a praktické. Formální stránka je výborná. Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě a hodnotím známkou výborně.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Pracovní kolektiv vybrané organizace tvoří z 83% ženy, jaká pozitiva, případně negativa sebou nese převážně ženský kolektiv z pohledu řízení lidských zdrojů.

Jaké jsou výhody a nevýhody použitého dotazníkového šetření?

Datum: 10.05.2022

Podpis oponenta