

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Matěj OPEKAR
Název práce	Rozvoj osobnosti manažera ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Maříková Monika, Ing. Ph.D.
Autor posudku	Ing. Monika Marikova Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 2.0
3. Metodický postup 1.5
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
5. Práce s literaturou 2.0
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce se zabývá rozvojem osobnosti manažera v konkrétním podniku a to tak, že zjišťuje aktuální styl řízení, způsob komunikace manažera směrem k podřízeným a toto porovnává s potřebami podřízených pracovníků, což velmi oceňuji. Člověk sám sebe vnímá jinak, než ho může vnímat okolí a tato zpětná vazba může být pro manažera skvělým vodítkem jak se zlepšit v oblastech, které podřízení vnímají jako problematické. Cílem práce bylo identifikovat možnosti rozvoje manažera a doporučit možné změny v postupech, které by mohly vést k vyšší efektivitě a spokojenosti podřízených, což také autor navrhl. Uvítala bych ještě zpětnou vazbu od manažera, zdali sám vnímá závěry práce jako konstruktivní a zdali navrhované změny bude v budoucnu realizovat či je považuje za zkeslené.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Realizoval jste dotazníkové šetření mezi zaměstnanci a zároveň jste prováděl řízený rozhovor s manažerem. Překvapily Vás v něčem odpovědi manažera nebo naopak zaměstnanců (měl jste jiné očekávání, než ukázaly výsledky šetření)?

Ne všichni zaměstnanci se dotazníkového šetření účastnili, jaké podle Vás měli důvody se

nezúčastnit? Může neúčast zaměstnanců něco naznačit?

Datum: 05.05.2023

Podpis vedoucího práce