



Posudek oponenta bakalářské práce

Katedra: řízení

Student: Jana Jandová

Studijní obor: Obchodní podnikání

Název bakalářské práce: Motivace a stimulace pracovního jednání a podniková kultura

Oponent bakalářské práce Ing. Gabriela Dostálková

Povolání oponenta: OSVČ (ekonomické poradenství, výuka)

Hodnocení práce:

Volba tématu práce a její význam: (2) vhodné a významné téma

Komentář: Stále více platí, že žádná organizace nemůže být dlouhodobě úspěšná bez motivovaných lidí. Lidské zdroje jsou také nejdražší, vyplatí se proto do nich investovat.

Formulace cílů práce: (1) cíle byly velmi vhodně formulovány

Komentář: Cíle vycházejí z tématu práce, vztahují se ke konkrétní organizaci, kde je nejprve provedena analýza stávajícího stavu a poté navrhnuty změny.

Metodika zpracování: (1) velmi vhodně zvolena a formulována

Komentář: Metodika odpovídá tématu i zadání práce, dotazníkové šetření je pro firmu této velikosti vhodné.

Práce s daty a informacemi: (2) použitá data aktuální, práce s informacemi dostatečná vzhledem k tématu

Celkový postup řešení: (1) postup řešení naprosto správný

Komentář: Otázky v dotazníků komplexně postihují problematiku motivace a stimulace, otázky i jejich vyhodnocení navazují, autorka se snažila zjištěné údaje vyhodnotit a komentovat.

Teoretické zázemí autora: (1) autor významné autory citoval a zná teorii dané problematiky

Komentář: Je to vidět jak ve zpracování teoretické části, tak v části praktické, kde je teorie použita (např. podniková kultura).

Práce s odbornou literaturou (citace, norma): (2) autor dodržel citační normu - s výjimkami

Úroveň jazykového zpracování: (3) práce je jazykově zpracována na standardní úrovni, autor se dopustil několika gramatických chyb

Přesnost formulací a práce s odborným jazykem: (2) autor má dostatečný pojmový aparát

Formální zpracování - celkový dojem: (1) práce je formálně naprosto v pořádku, celkový dojem je výborný

Komentář: Práce je přehledně členěná, po formální stránce vkusně a střízlivě (typy písma apod.) zpracovaná, grafy jsou součástí textu, koláčové grafy jsou velmi výstižné. Rozsah práce je vyšší než předpokládaný.

Splnění cílů práce: (2) cíle práce včetně dílčích byly splněny

Komentář: Analýza systému motivace a stimulace i podnikové kultury v dané organizaci byla provedena, návrh změn a doporučení rovněž, teoretická část se zabývá tématem dostatečně, odborná literatura byla vhodně použita.

Formulace závěrů práce: (2) závěry jsou správně formulovány a jsou významné pro další využití

Komentář: Samotný závěr práce je relativně stručný, dílčí závěry jsou však obsaženy již v analýze. Proto navrhuji doplňující otázky týkající se závěrů práce.

Odborný přínos práce a její praktické využití: (2) práce je po odborné a praktické stránce dobře využitelná

Komentář: Přínos práce vidím v tom, že mapuje zřejmě dosud málo zpracovaný region, bylo by možná zajímavé (a je to nad rámec této práce, tj. využitelné pro další zpracování) porovnat výsledky s podobnou firmou ve větším městě či naopak malé obci, a to jak v oblasti motivace a stimulace, tak v oblasti podnikové kultury.

Celkové hodnocení práce:

Návrh hodnocení práce známkou: výborně

Doporučuji práci k obhajobě: ANO

Otázky k obhajobě:

Otázka 1: Jak konkrétně doporučujete zlepšit sociální program v dané organizaci?

Otázka 2: Navrhněte konkrétní změny systému odměňování a jejich realizaci.

Datum: 08. 05. 2007

Podpis oponenta bakalářské práce: