

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Radka MRÁZOVÁ
Název práce	Management služeb neziskové organizace AIESEC České Budějovice
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KSR
Vedoucí práce	Humlerová Veronika, Ing. Ph.D.
Oponent	Hana Syrovátková

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **100 %**
2. Logická struktura práce **75 %**
3. Naplnění cíle práce **75 %**
4. Metodologický postup **50 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **75 %**
6. Praktický přínos práce **25 %**
7. Práce s literaturou **75 %**
8. Formální stránka **50 %**

Závěr

Výsledek: **66.25** bodů

Hodnocení práce známkou: **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Skvělé téma, autorčina angažovanost v organizaci přináší dobrou znalost problematiky a prostředí a také přístup k informacím. Navzdory této výborné výchozí pozici ve mně práce budí dojem nedopracovanosti. Některé závěry se opírají pouze o osobní zkušenost autorky, aniž by byly v textu jakkoli podloženy. Za dobře zpracovanou považuji literární rešerši, všeobecné kapitoly o organizaci a kvantitativní analýzu. Kvalitativní analýza založená pouze na názorech členů vedení je neobjektivní a takový postup by měl být v textu obhájen. Postrádám také vzor formuláře, podle kterého byly řízené rozhovory vedeny (viz metodika). Metodika i další kapitoly dále hovoří o neřízených rozhovorech s (ex)prezidenty jednotlivých poboček, jejich obsah či analýzu ale práce neobsahuje. Kapitola výsledky a návrhy je vágní, umístění výčtu úspěchů jednotlivých členů ani závěrečného apelu na potenciální nové členy zde nepovažuji za šťastné. V gramatice dělají autorce problémy čárky.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

- 1) Rozved'te doporučení efektivnějšího plánování lidských zdrojů a definujte konkrétní změny, které by měla organizace provést, doprovod'te příklady.
- 2) Jaká opatření může organizace zavést, aby pomohla novým členům vybrat si vhodného mentora?
- 3) Navrhněte metodu a způsob hodnocení kvality služeb poskytovaných organizací AIESEC.

Datum: 06.05.2015

Podpis oponenta bakalářské práce