

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích

Zdravotně sociální fakulta

**Návrh změn zdravotních a psychosociálních kritérií pro přijetí
uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání**

Diplomová práce

Vedoucí práce:

Doc. Ing. Lucie Kozlová, Ph.D.

Vypracoval:

Bc. Michal Vurm

Abstract

Currently, the issue of a growing extremist right-wing orientation in professional soldiers serving in the Army of the Czech Republic has acquired top priority. This diploma work should present a targeted proposal of changes in psycho-social tests and the whole selection system of candidates applying for the army professional status.

The objective of my diploma work is thus summarised in its very name “A Proposal of Health and Psycho-Social Criteria for the Purposes of Hiring New Professional Soldiers”. The significance or danger of right-wing extremist opinions in professional soldiers serving in the Army of the Czech Republic cannot be seen in its current massive occurrence but in the trend of the growth of such negative phenomena.

Based on the experimental section of my diploma work consisting in the collection and evaluation of opinions and standpoints of experienced staff members responsible for the selection of the Ministry of Defence personnel, two hypotheses were established. H1. Current psychosocial test do not comply with the hiring requirements related to candidates for a professional army career. H2. Health checks as a component of the hiring procedure do not include the detection of external marks or signs which would indicate right-wing extremist views.

The respondents who have taken part in my research have dealt with the issue in a most responsible and reliable way. The opinions of former professional soldiers who have been dismissed from the army due to their right-wing extremist opinions and acts have also been of great significance.

The conclusions of my diploma work shall be submitted as a proposal for an improved hiring procedure, predominantly as far as psycho-social tests and

health examinations are concerned, with the aim of detecting potential latent right-wing extremist inclinations.

Prohlášení:

Prohlašuji, že svoji diplomovou práci na téma „Návrh změn zdravotních a psychosociálních kritérií pro přijetí uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání,“ jsem vypracoval samostatně pouze s použitím pramenů a literatury uvedených v seznamu citované literatury.

Prohlašuji, že v souladu s § 47b zákona č. 111/1998 Sb. v platném znění souhlasím se zveřejněním své diplomové práce, a to v nezkrácené podobě fakultou elektronickou cestou ve veřejně přístupné části databáze STAG provozované Jihočeskou univerzitou v Českých Budějovicích na jejích internetových stránkách, a to se zachováním mého autorského práva k odevzdanému textu této kvalifikační práce. Souhlasím dále s tím, aby toutéž elektronickou cestou byly v souladu s uvedeným ustanovením zákona č. 111/1998 Sb. zveřejněny posudky školitele a oponentů práce i záznam o průběhu a výsledku obhajoby kvalifikační práce. Rovněž souhlasím s porovnáním textu mé kvalifikační práce s databází kvalifikačních prací Theses.cz provozovanou Národním registrem vysokoškolských kvalifikačních prací a systémem na odhalování plagiátů.

V Českých Budějovicích dne 23. 5. 2011

.....

Bc. Michal Vurm

Poděkování

Na tomto místě bych chtěl poděkovat své vedoucí práce Doc. Ing. Lucii KOZLOVÉ, Ph.D. za cenné rady a vedení práce. Dále bych chtěl poděkovat své rodině za trpělivost a poskytnutí vhodných podmínek ke studiu.

Obsah

1. Současný stav	10
1. 1. Základní pojmy	10
1. 1. 1. Ozbrojené síly České republiky	10
1. 1. 2. Složení ozbrojených sil České republiky.....	11
1. 1. 3. Historie základní vojenské služby v českých zemích.....	12
1. 2. Prevence sociálně nežádoucích jevů v resortu MO.....	14
1. 2. 1. Specifikace závadového jednání u sociálně nežádoucích jevů.....	15
1. 2. 2. Případy s podezřením na spojitost s extremismem.....	24
1. 3. Základní charakteristika extremismu.....	25
1. 3. 1. Historie vzniku hnutí skinheads.....	29
1. 3. 2. Charakteristika hlavních směrů hnutí skinheads.....	30
1. 3. 3. Extremistické hnutí mimo hnutí skinheads.....	35
1.4. Útvary řešící rekrutaci.....	38
1.4.1. Oddělení pro výběr personálu MO.....	40
1. 5. Požadavky kladené na budoucího vojáka.....	40
1. 5. 1. Vyšetření zdravotní způsobilosti.....	41
1. 5. 2. Šetření fyzické zdatnosti.....	42
1. 5. 3. Psychologické vyšetření.....	44
2. Cíl práce a hypotézy	45
3. Metodika	46
3. 1. Metodický postup	46
3. 2. Charakteristika souboru	47

4. Výsledky	48
5. Diskuze	90
6. Závěr	93
7. Seznam použitých zdrojů	94
8. Klíčová slova	96
9. Seznam příloh	97

Úvod

V současné době se stala mimořádně aktuální problematika názorů vojáků z povolání Armády ČR, přiklánějící se k obdivu zejména pravicově smýšlejícímu extremismu. Tato diplomová práce by měla být podkladem ke konkrétnímu návrhu změn psychosociálních testů a celého systému výběru uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání.

Česká republika a její armáda, to jsou pojmy, které k sobě nerozlučně patří. Země v srdci Evropy a základní instituce k obraně jejího území a ochraně obyvatel. V minulosti i v současnosti.

Nejnovější kapitola v historii naší státnosti začíná listopadem roku 1989. Pádem totalitního režimu v Československu se pro naši zemi otevřela perspektiva zásadních změn, cesta k obnově suverénního demokratického státu. Nastartování zásadních ekonomických reforem a reformy státní správy bylo základním východiskem i pro návrat do společenství demokratických států Evropy. Věrnost prvorepublikovým a meziválečným demokratickým tradicím prokázala Česká republika při postupném začleňování do evropských struktur. Její přijetí do orgánů tvořících rámec evropské i světové demokracie a bezpečnosti – do NATO v březnu 1999 a do Evropské unie v květnu 2004 – jsou toho přesvědčivým důkazem [1].

Stejně zásadní a hlubokou proměnou jako náš stát prošly i ozbrojené síly a jejich základ – Armáda České republiky. Vstupem České republiky do Severoatlantické aliance se otevřely nové možnosti v zabezpečení obrany naší země, neboť v případě ohrožení nyní můžeme počítat s pomocí členských států Aliance. Členství v NATO nám současně umožnilo přistoupit ke zcela zásadní reformě ozbrojených sil, založené na úplné profesionalizaci. Vojáky základní služby, kteří dříve tvořili nedílnou součást naší armády, tak od 1. ledna 2005 nahradili vojenství profesionálové.

Uskutečňování reformy ozbrojených sil je v současné době podřízeno především dosažení počátečních operačních schopností AČR. Znamená to k 31. prosinci 2012 vycvičit, připravit a prověřit jednotky brigádního úkolového uskupení k operačnímu použití. Po tomto datu bude i nadále pokračovat reformní

proces, na jehož konci v roce 2015 budou vytvořeny síly disponující schopnostmi po všech stránkách srovnatelnými s armádami ostatních členských států NATO a svou strukturou, výzbrojí, technikou, úrovní vycvičenosti a počty osob odpovídající reálným možnostem České republiky.

V cílovém stavu tak bude naše armáda mobilní, moderní a výkonná, schopná efektivně podporovat realizaci bezpečnostních zájmů České republiky tím, že bude mít odpovídající a vyváženou kapacitu pro komplexní plnění úkolů plynoucích z ústavy dalších zákonů České republiky i z našeho členství v Alianci a v Evropské unii [3].

Tuto diplomovou práci na téma „Návrh změn zdravotních a psychosociálních kritérií pro přijetí uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání“ jsem si vybral záměrně, neboť tato problematika je mi velice blízká. Pracuji na oddělení náboru u Krajského vojenského velitelství v Praze, kde zastávám funkci profesního poradce. Mou pracovní náplní je rekrutovat ženy a muže do služebního poměru, poskytovat informace o služebním poměru vojáka z povolání a zpracovávat příslušnou dokumentaci.

Závěry diplomové práce budou použity jako podklad pro změny zdravotních a psychosociálních kritérií pro přijetí uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání.

1. Současný stav

1. 1. Základní pojmy

1. 1. 1. Ozbrojené síly České republiky

Ozbrojené síly České republiky mají za cíl hájit suverenitu, územní celistvost a politickou nezávislost České republiky [12].

Vstupem České republiky v roce 1999 do Severoatlantické aliance se otevřely nové možnosti v zabezpečení obrany naší země – v případě ohrožení můžeme počítat s pomocí členských států Aliance. Z mezinárodních smluvních závazků vyplývají pro Českou republiku především úkoly v budování a rozvoji jednotek zařazených do sil rychlé reakce NATO (NRF) včetně účasti v integrovaném systému protivzdušné obrany NATO (NATINADS), a to jak v rámci podílu České republiky na rozvoji Evropské bezpečnosti a obranné politiky Evropské unie, tak v rámci našeho členství v Alianci [6].

Ozbrojené síly České republiky se podílejí i na zajišťování bezpečnostních zájmů v oblasti prevence a připravenosti , a to v souvislosti s nepředvídatelnými živelnými, ekologickými či průmyslovými haváriemi a katastrofami.

Na zajišťování obrany, podle Vojenské strategie ČR, se také společně s ozbrojenými silami podílejí ozbrojené bezpečnostní sbory, záchranné sbory a havarijní služby v součinnosti se státními orgány, orgány územních samosprávních celků a dalšími právníckými a fyzickými osobami státní správy .

Pro naplňování nové strategie obrany České republiky je nezbytné, aby ozbrojené síly postupně a plánovitě dosahovaly požadované úrovně operačních schopností, především v dosažitelnosti sil a prostředků potřebných k plnění úkolů v operacích, v efektivnosti systému velení a řízení, spojení, informatizace, zpravodajství, sledování a průzkumu, připravenosti prostředky strategické přípravy v celém prostoru možných operací, v účinnosti bojového nasazení a průzkumu, dlouhodobé udržitelnosti sil prostoru nasazení, účinné ochrany nasazených sil a jejich odolnosti vůči úderům protivníka s důrazem na dosažení interoperability se silami a prostředky NATO [6].

1. 1. 2. Složení ozbrojených sil České republiky

Ozbrojené síly České republiky se skládají z Armády České republiky, Hradní stráže a z Vojenské kanceláře prezidenta republiky. Vrchním velitelem ozbrojených sil je prezident České republiky [12].

Armáda České republiky (AČR) – nedílná součást demokratické společnosti, hlavní a rozhodující složka ozbrojených sil

Od 1. ledna 2005 je armádou plně profesionální. S výrazně nižšími počty osob, a díky novému členění, mobilitě, modernizaci a většímu prostoru pro výcvik si zachovává či zvyšuje připravenost a bojovou hodnotu jednotlivých součástí.

K 31. prosinci 2012 dosáhne počátečních operačních schopností = způsobilost ozbrojených sil úspěšně splnit cíle a úkoly vojenské operace, její přípravy a průběhu. Cílových operačních schopností by měla dosáhnout do roku 2015 [3]. Operační schopnosti jsou především dosahovány připravenými profesionály, odpovídající strukturou ozbrojených sil, kvalitou výzbroje a všestranným zabezpečením.

Ozbrojené síly ČR, především armáda, každoročně přijmou stovky mladých lidí. Vojenský personál různého profesního zaměření je to nejcennější, co může armáda mít – bez obsluhy se vojenská technika sama od sebe nerozjede, samopal sám od sebe nevystřelí, bez velitele nastane zmatek. Na oplátku armáda nabízí kariérní růst, výhody služebního poměru, stálý plat.

Armáda české republiky je kompaktní, vnitřně vyvážená a efektivní součást aliančních sil. Je schopna v součinnosti se spojenci reagovat na jakoukoli krizovou situaci, vojenského i nevojenského charakteru, které ohrožují zájmy státu a Aliance na vlastním, spojeneckém a případně i jiném teritoriu. V souladu se strategickými zásadami NATO je nepřetržitou efektivní přípravou rozvíjena operační nezávislost a schopnost součinnosti pozemních a vzdušných sil a ostatních součástí Armády ČR. Současně se armáda podílí na mírových operacích

mezinárodního společenství vycvičenými, mobilními a logisticky soběstačnými silami.

Hradní stráž (HS)

Hradní stráž je specifickým útvarem ozbrojených sil ČR a je přímo podřízena Vojenské kanceláři prezidenta republiky [12]. Zabezpečuje vnější ostrahu a obranu objektů užívaných prezidentem republiky a jeho hosty. Organizuje a zajišťuje vojenské pocty, a to zejména při oficiálních návštěvách představitelů jiných států a při přijetí zastupitelských misí u prezidenta.

Vojenská kancelář prezidenta republiky (KaPr)

Vojenská kancelář prezidenta republiky je vojenským útvarem ozbrojených sil ČR [12]. Plní úkoly, jež souvisí s výkonem pravomocí prezidenta republiky jako vrchního velitele ozbrojených sil a řídí Hradní stráž. Její činnost se řídí Ústavou a zákony České republiky, ale také vojenskými řády a předpisy, rozkazy a nařízeními ministra obrany ČR.

1. 1. 3. Historie základní vojenské služby v českých zemích

Roku 1649 vzniká první stálá armáda v českých zemích (součást rakouské armády). Císař Ferdinand III. ponechal několik pluků v trvalé službě. Do armády vstupovali vojáci dobrovolně, ale upisovali se na doživotí. Pokud se neválčilo, mohli odcházet na dlouhodobou dovolenou, která trvala i několik let [1].

Roku 1781 Josef II. zavedl vojenskou povinnost pro nejchudší vrstvy. Osvobozena byla šlechta, duchovní a inteligence. Verbování nahradily odvody (často násilím), služba byla nadále doživotní, zůstaly dlouhodobé dovolené.

Roku 1802 zrušena doživotní služba. U pěchoty se zkrátila na deset let, u jezdecka na dvanáct let a u dělostřelectva na čtrnáct let.

Roku 1845 byla zkrácena vojenská služba na osm let. Zůstaly zachovány dlouhodobé dovolené a odvody se stávaly pravidelnějšími.

Roku 1868 byl schválen Branný zákon, který zavedl všeobecnou brannou povinnost. Od té doby se povinná vojenská služba v českých zemích týkala většiny mužské populace. Délka služby byla stanovena na tři roky, u námořnictva na čtyři. Poté následovalo sedm let zálohy a dva roky v takzvané zeměbraně.

Roku 1912 byla služba zkrácena na dva roky (u speciálních druhů zbraní na tři, u námořnictva zůstaly čtyři roky). Ponechány byly sedmileté zálohy a dvouletá služba v zeměbraně. Odvody byly dvakrát ročně.

Roku 1920 byl v samostatném Československu vyhlášen branný zákon zahrnující všeobecnou brannou povinnost. Délka služby byla stanovena zpočátku na čtrnáct měsíců.

Roku 1924 byla prodloužena délka služby na osmnáct měsíců. Po ukončení základní vojenské služby byl každý povinen absolvovat čtyři cvičení v celkové délce čtrnácti dnů, důstojníci a rotmistři museli vykonat pět měsíčních cvičení.

Roku 1927 vstoupila v platnost Novela branného zákona, byl zaveden institut náhradní zálohy: muži odvedení nad stanovenou hranici branců v jednom roce (určeno na 70 000) byli zařazováni do náhradní zálohy. Byly stanoveny úlevy ze základní vojenské služby zejména pro živitele rodin, majitele zemědělských usedlostí, malých a středních živností a obchodů. Délka prezenční služby se nezměnila.

Roku 1933 byla prodloužena délka služby na dva roky, s ohledem na mezinárodní situaci.

Roku 1945 až na drobné změny zůstal v platnosti branný zákon z doby předmnichovské republiky. Branná povinnost vznikla v 17 letech, k odvodu se chodilo v 19 letech, na dvouletou službu se nastupovalo ve 20. roce. Existovala řada výjimek, pro studenty, kteří překročili jistou věkovou hranici, na letní uvolnění či na zkrácení na pět měsíců měli nárok muži, kteří byli jedinou zdatnou pracovní silou v hospodářství.

Roku 1949 byl přijat Nový branný zákon, který se v následujících desetiletích několikrát novelizoval. Stanovil délku základní vojenské služby pro muže od 17 do 60 let na 24 měsíců.

Roku 1990 vstoupila v platnost Novela branného zákona po roce 1989, stanovila délku základní vojenské služby na 18 měsíců a uzákonila možnost civilní služby.

Roku 1991 byla přijata Novela branného zákona, která prodloužila věkovou hranici při povolování odkladů základní a náhradní služby z 22 na 25 let a u studentů vysokých škol z 28 na 30 let. Také zkrátila o čtyři týdny délku vojenského cvičení pro vojáky v záloze.

Roku 1993 Novela branného zákona zkrátila délku základní vojenské služby na 12 měsíců. Roční vojna zůstala i v novém branném zákoně z roku 1999.

15. května 2003 ministr obrany Ing. Jaroslav TVRDÍK předložil vládě záměr zrušit základní vojenskou službu k 31. prosinci 2004. 12. listopadu 2003 vláda schválila reformu armády, podle níž základní vojenská služba skončí závěrem roku 2004. 30 března 2004 na vojenskou základní službu nastoupilo posledních 878 branců. 22. ledna 2004 odchází do zálohy poslední vojáci základní vojenské služby.

Od 1. 1. 2005 je Armáda české republiky plně profesionální. Branná povinnost bude vyžadována pouze při ohrožení státu nebo za válečného stavu [14].

1. 2. Prevence sociálně nežádoucích jevů v resortu Ministerstva obrany

V resortu Ministerstva obrany je prioritně rozvíjena primární prevence sociálně nežádoucích jevů (SJN). Pozornost je zaměřena zejména na předcházení negativních vlivů a jevů, které by omezily dosažení požadované úrovně klíčových schopností armády, ale i kvalitu života vojenských profesionálů a civilních zaměstnanců resortu včetně jejich rodinných příslušníků [13].

Sociálně nežádoucí jevy a jejich výskyt představují pro rezort Ministerstva obrany vážné nebezpečí, kterému je nezbytné věnovat trvalou pozornost.

Prevence SNJ je v rezortu ministerstva obrany součástí personální politiky a systému kvality života.

Hlavní pozornost aktivit pro tuto oblast byla zaměřena na omezení či minimalizaci vzniku sociálně nežádoucích jevů u útvarů a zařízení rezortu Ministerstva obrany. V průběhu období byly plněny dlouhodobé úkoly v souladu s novou Koncepcí prevence SNJ na období 2010 - 2014, která aplikuje strategii prevence kriminality do podmínek rezortu.

Prioritou v práci Ředitelství personální podpory byla metodická pomoc při kompletaci a přípravě projektů útvarů a zařízení na rok 2012 ke schválení rezortní komisi P-SNJ. Pozornost byla přitom věnována zaměření projektů na skupiny osob s vyšší mírou rizikového chování a specifické formy primární prevence v oblasti prevence kriminality.

1. 2. 1 Specifikace závadového jednání u sociálně nežádoucích jevů

- kriminalita a nezdravý způsob života
- případy s podezřením na spojitost s extremismem
- nadměrné požívání alkoholických nápojů mimo službu
- toxikomanie
- nezdravé mezilidské vztahy
- dopravní nehody se soukromými vozidly VZP

V rámci Programu sociální prevence a kriminality na období 2008 – 2012 je řešena i problematika extremismu v rezortu Ministerstva obrany. Tento program je realizován v souladu s usnesením vlády ČR číslo 409 ze dne 16. dubna 2008 a rezortní „Koncepcí prevence sociálně nežádoucích jevů na období 2010 – 2014“[13].

Rok 2008

Ze stupně Ředitelství personální podpory, (které realizuje prevenci SNJ v rezortu MO) byla otázkám extremismu věnována pozornost zejména v odborné přípravě

předsedů, metodiků útvarových komisí pro prevenci SNJ a poradcům pro prevenci SNJ.

Za hodnocené období bylo celkem proškoleno 392 osob. Přednášky odborného lektora doc. Ing. Dr. Štefana Danisce, Ph.D., z Policejní akademie ČR byly sledovány s velkým zájmem.

Rok 2009

Na rok 2009 bylo zpracováno 143 projektů. Na základě schválených projektů prevence SNJ byly vojenským útvarům přiděleny finanční prostředky z rozpočtu rezortu MO. V tomto počtu projektů je započítán i samostatný projekt zpracovaný Ředitelstvím personální podpory k problematice extremismu.

Samostatný projekt P – SNJ u Velitelství sil podpory „Extremismus v AČR“ byl realizován finanční částkou 154 000,00 Kč. Byli využiti odborníci z civilního sektoru. Obsahově byl program zaměřen na tyto tématické okruhy:

- Prevence v odhalování projevů extremismu,
- Sympatie a přímá podpora extremistických hnutí,
- Hnutí propagující národnostní a rasovou zášť,
- Hnutí potlačující práva a svobody člověka.

Celkem bylo u klíčových útvarů proškoleno 1800 osob.

Ministrem obrany schválená Koncepce prevence sociálně nežádoucích jevů na období 2010 - 2014 jasně vymezila hlavní cíle rezortní prevence a problematika extrémismu patří mezi priority. Aktivita primární prevence budou zaměřeny na stanovené cílové skupiny s preferencí skupin s vyšší mírou rizikového chování.

Zvýšená pozornost bude věnována:

- zájemcům o služební poměr vojáka z povolání
- mladým vojákům z povolání všech hodnostních sborů ve věku do 35 let,
- vojákům a občanským zaměstnancům rezortu MO, kteří jsou z důvodu služebního a pracovního zařazení odloučeni od rodin,
- vojákům – studentům Univerzity obrany,
- žákům VSS a VOŠ MO.

Významným preventivním opatřením, které má zásadní vliv na omezení infiltrace extrémistů do Armády ČR je přijetí novely **zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání. V § 19, písmenu i, je jasně vymezeno:**

Důvodem k propuštění vojáka je, že **veřejně podporuje, propaguje nebo sympatizuje s hnutím, které prokazatelně směřuje k potlačování práv a svobod člověka nebo hlásá národnostní, náboženskou anebo rasovou zášť nebo zášť vůči jiné skupině osob [13].**

K tomu se váže i povinnost zájemců o vstup do AČR podepsat čestné prohlášení, že nepodporují nebo nejsou ke dni povolání do služebního poměru členy, ani veřejně neprojevují sympatie s hnutími, která směřují k potlačování práv a svobod člověka nebo hlásající zejména národnostní a rasovou zášť. Přijetím novely zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, tak dalo čestnému prohlášení konkrétní zákonnou oporu [13].

Prevenici v oblasti extrémismu a zneužívání drog považujeme za prioritní i v roce 2012 a bude na ně odborem humanitní služby Ředitelství personální podpory vypracován samostatný vzdělávací projekt v rámci P-SNJ.

Rok 2010

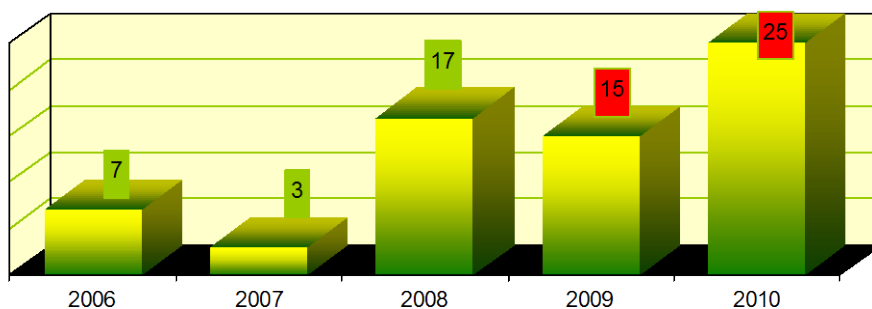
Bylo řešeno 580 sociálně nežádoucích jevů, z toho :

- **217** případů pro podezření ze spáchání trestného činu
- **182** případů pro podezření ze spáchání přestupku,
- **90** dopravních nehod s vozidly ozbrojených sil,
- **91** dopravních nehod se soukromými vozidly VZP

Vývojové trendy – Toxikomanie

Počty osob šetřených v souvislosti s toxikomanií v období 2006 – 2010

Graf č. 1



Zdroj: Ředitelství personální podpory

V 2010 bylo Vojenskou policií v oblasti podezření ze spáchání trestného činu nedovolené výroby a držení OPL či přestupků prověřováno celkem **25 případů**. Počet případů byl ovlivněn vysokou latencí tohoto druhu protiprávního jednání, ke kterému z velké části docházelo v mimopracovní době a mimo vojenské prostory. „I přes nárůst prošetřovaných případů lze situaci v oblasti toxikomanie charakterizovat jako stabilní, ale vzhledem k latentnímu charakteru této oblasti a k závažnosti tohoto nežádoucího jednání nelze vývoj v dalším období podceňovat. Drogy také velmi často působí jako kriminogenní faktor, neboť jejich uživatelé si prostředky na ně obstarávají různými formami kriminality [16].

Vzhledem k zintenzivnění preventivní činnosti vojenské policie, ale i útvarových komisí P-SNJ, lze očekávat nárůst zjištěných případů drogové kriminality. Týká se to zejména přechovávání, užívání a distribuce kanabionidů - marihuany, hašiše, ale i stimulačních drog pervitinu, kokainu aj.

Z výroční zprávy o výskytu drog v ČR za rok 2010 Centrálního pracoviště drogové epidemiologie vyplývá, že v roce 2010 byl v ČR zaznamenán celkový nárůst problémových uživatelů drog o 4,3%. Mezi nejohroženější patří populace ve věku 20-24 let a hned potom lidé ve věku 25 - 39 let. V ČR je **jedna z nejvyšších prevalencí v užívání konopí**, téměř 10% kdy evropský průměr je 6,9 %. Obdobná byla situace např. v užívání extáze. Podle posledních údajů bylo v roce 2010 v ČR cca 36 000 problémových uživatelů drog, 24 000 mužů a 12 000 žen. Výskyt případů užívání OPL v rezortu MO je jednoznačně odrazem výše uvedené situace ve výskytu drog v ČR. Jestliže v ČR dochází dlouhodobě k nárůstu užívání OPL, lze předpokládat odraz této situace i v rezortu MO. K protiprávnímu jednání v oblastí užívání OPL bude docházet zejména mimo prostředí rezortu MO, především v osobním volnu vojáků. Nadále lze předpokládat distribuci návykových látek z civilního prostředí do rezortu MO.

V roce 2010 bylo provedeno toxikologické testování osob nově přijímaných do služebního poměru vojáka z povolání na přítomnost návykových látek.

U 352 osob při vstupním lékařském vyšetření. Z prvotního vyšetření nebyl zaznamenán záchyt podezření na užívání návykových látek. Je to poprvé od zavedení těchto testů.

Přijaté opatření lze považovat za jednu z nejúčinnějších forem preventivního působení proti výskytu toxikomanie a požívání návykových látek vojenskými profesionály [15].

Preventivní kontrolní činnost Vojenské policie v roce 2010

Tabulka č. 1

Oblast kontroly	Celkem
Nealkoholová toxikomanie (OPL)	195
Alkoholová toxikomanie	507
Oblast prevence SNJ	52
Zabezpečení skladů OPL	4

Zdroj: Vojenská policie

Tabulka č. 2

Statistické výsledky kontrol	Celkem
Kontrolované osoby	4 486
Osoby s pozitivním testem na alkohol	21
Osoby s pozitivním testem na OPL	2
Preventivní akce na OPL se služebními psy	155
Pozitivní nálezy OPL služebními psy	2
Osoby odeslané k lékařskému vyšetření	8
Kontroly vyžádané velitelskými orgány	143

Zdroj: Vojenská policie

V preventivním testování příslušníků rezortu na alkohol a OPL bude Vojenská policie i v tomto roce pokračovat. Jedná se o jedno z nejdůležitějších preventivních opatření. Je třeba vyzdvihnout kvalitní preventivní práci příslušníků Vojenské policie a zejména pak zlepšení spolupráce s velitelskými orgány na všech stupních.

Výskyt sociálně nežádoucích jevů Trestné činy

Tabulka č. 3

DROGY	VR 2009	VR 2010
Výroba	0	4
Držení	12	0
Distribuce	3	0
CELKEM	15	4

Zdroj: Vojenská policie

Celkem bylo ze spáchání trestného činu nebo přestupku na úseku OPL prověřováno 25 VZP, z toho bylo 5 případů předáno k řešení PČR. U 4 vojenských profesionálů se jednalo o trestné činy. Byli z těchto posádek: 1x VÚ 1923 Pardubice, 1x VÚ 5008 Klatovy, 1x VÚ 4680 Vyškov a 1x VÚ 4428 Hranice. Nárůst výskytu je v dalším období očekáván vzhledem

k intenzivnější preventivní činnosti VP. Vzhledem k závažnosti těchto SNJ nelze vývoj v dalším období podceňovat.

Výskyt sociálně nežádoucích jevů Přestupky

Tabulka č. 4

PŘESTUPKY	VR 2009	VR 2010
Pod vlivem alkoholu	15	4
Pod vlivem drog	3	0
Bez vlivu alkoholu a drog	136	178
CELKEM	154	182

Zdroj: Vojenská policie

Tabulka č. 5

VYBRANÉ TRESTNÉ ČINY	VR 2009	VR 2010
Krádež	54	58
Podvod	45	48
Zpronevěra	10	3
Poškození cizí věci	10	2
Vojenské	62	24
Narušování občanského soužití	33	0
Padělání a pozměnění veřejné listiny	0	22
Jiné	94	60
CELKEM	265	217

Do oblasti „jiné“ patří: obecné ohrožení, ublížení na zdraví, nedovolené ozbrojování, atd.).

Zdroj: Vojenská policie

Za velice pozitivní považujeme významný posun ve výskytu **TČ narušování občanského soužití**, což jsou všechny formy nesprávných vztahů mezi lidmi. Do tohoto stavu se naplno promítá atmosféra sociálních nejistot a nejasné

perspektivy u příslušníků rezortu. V této oblasti se vyskytlo pouze 6 přestupků. V roce 2010 se v této oblasti velmi zintenzívnila preventivní činnost komisí SNJ u všech útvarů a zařízení.

Významně stoupl počet TČ padělání a pozměnění veřejné listiny a to ve spojitosti s padělanými maturitními vysvědčeními.

Celkově jde o snížení výskytu TČ o 18%, což je velmi pozitivní.

Tabulka č. 6

DOPRAVNÍ NEHODY Služební vozidla	VR 2009	VR 2010
Pod vlivem alkoholu	0	1
Pod vlivem drog	0	0
Bez vlivu alkoholu a drog	107	89
CELKEM	107	90

Zdroj: Vojenská policie

V hodnoceném období bylo celkem 90 nehod zaviněných řidiči vozidel ozbrojených sil. V porovnání s předcházejícím rokem došlo k poklesu počtů dopravních nehod o 17%. Přes menší počet nehod došlo k újmám na zdraví účastníků nehod.

Při nehodách zaviněných řidiči vozidel ozbrojených sil byla 1 osoba těžce a 10 osob lehce zraněno. Celková hmotná škoda dosáhla 6,3 milionů Kč.

Při sledování hlavních příčin zaviněných nehod lze konstatovat, že tyto příčiny jsou přibližně stejné jako v předchozích letech. Na prvním místě je nedodržení směru a způsobu jízdy (60% z počtu nehod), následuje nepřiměřená rychlost (24% z počtu nehod) a nedání přednosti v jízdě (15%). V hodnoceném období byla jedna nehoda pod vlivem alkoholu.

Tabulka č. 7

DOPRAVNÍ NEHODY Soukromá vozidla	VR 2009	VR 2010
Zaviněných dopravních nehod VZP	119	91
Lehce zraněno	62	62
Těžce zraněno	18	4
Usmrceno	3	2
Podíl alkoholu na DN v rezortu MO v %	8	6,6
Podíl alkoholu na DN v celé ČR v %	8	7,2

Zdroj: Vojská policie

Současně bylo evidováno **91 zaviněných dopravních nehod** vojáků se soukromými vozidly. Při těchto nehodách bylo **62 osob zraněno lehce, 4 osoby zraněny těžce a 2 osoby přišly o život** (1 voják a 1 civilní osoba). Porovnání s předchozím rokem ukazuje na snížení počtu nehod **-28**, ale také ke **snížení počtů těžce zraněných -14**.

Z porovnání základních ukazatelů nehod vyplývá, že vývoj počtu i následků dopravních nehod se soukromými vozidly VZP je v porovnání s předchozím rokem příznivý, ve všech ukazatelích došlo ke zlepšení.

Vykazovaný pokles může být relativní, neboť při řešení dopravních nehod s hmotnou škodou mohou účastníci nehod využívat skutečnost, že nehodu v souladu s novelizací zákona č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích, nemusí hlásit Policii ČR. Z tohoto pohledu se takové nehody nedostanou do statistik.

Samostatným problémem zůstávají příčiny dopravních nehod se soukromými vozidly, zejména podíl příčiny **nepřiměřená rychlost, který je o 9,7% vyšší** než celorepublikový průměr. Pozitivním ukazatelem je, že poprvé od roku 2000 se **podíl alkoholu při DN dostal pod celorepublikový průměr a tvoří 6,6%** z počtu nehod vojáků se soukromými vozidly.

Přesto, že jde o nehody se soukromými vozidly VZP, jedná se o jev, který svými následky negativně ovlivňuje nejen bojeschopnost jednotek, ale i jejich sociální klima a poškozuje AČR na veřejnosti.

Tabulka č. 8

ÚMRTÍ VE SLUŽBĚ	VR 2009	VR 2010
Pod vlivem alkoholu	0	0
Pod vlivem drog	0	0
Bez vlivu alkoholu a drog	2	1
CELKEM	2	1

Zdroj: Vojenská policie

Tabulka č. 9

POKUS O SEBEVRAŽDU	VR 2009	VR 2010
Pod vlivem alkoholu	0	0
Pod vlivem drog	0	0
Bez vlivu alkoholu a drog	0	1
CELKEM	0	1

Zdroj: Vojenská policie

Tabulka č. 10

SEBEVRAŽDA	VR 2009	VR 2010
Pod vlivem alkoholu	0	0
Pod vlivem drog	0	0
Bez vlivu alkoholu a drog	4	7
CELKEM	4	7

Zdroj: Vojenská policie

Jednalo se o příslušníky z VÚ 8660 Vyškov, VÚ 2395 Pardubice, VÚ 4423 Přáslavice, VÚ 5490 Rakovník, VÚ 7830 Praha, VÚ 5008 Klatovy, VÚ 7935 Jince. Je to velmi nepříznivý vývoj a bude nutné věnovat větší pozornost osobním problémům lidí.

1. 2. 2 Případy s podezřením na spojitost s extremismem

Mezi nejzávažnější sociálně nežádoucí jevy, které se v roce 2010 vyskytly, patří zejména projevy extremismu.

U **19 případů**, které souvisely s podezřením ze spáchání protiprávního jednání ve spojitosti s extremismem bylo podezřelých celkem 11 vojáků v činné službě. Z celkového počtu případů byly **v 5 případech** zahájeny úkony trestního řízení. Po jejich objasnění byly **3 případy** odevzdány státnímu zástupci (po skončení zkráceného přípravného řízení) a **2 předány** k vyšetřování orgánům Policie ČR. Jmenovaní vojáci jsou vyšetřováni pro podezření ze spáchání trestného činu podle § 404 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník. **Projev sympatií k hnutí směřujícímu k potlačení práv a svobod člověka.**

Oproti roku 2009 se jedná o téměř **100% nárůst případů (2009 - 10 případů)**, počet prověřovaných vojáků zůstal téměř na stejné úrovni (**2009 – 12 vojáků**).

Je nutné konstatovat, že nárůst řešených případů je rovněž možno chápat jako zvýšenou preventivní práci a zájem vojenské veřejnosti o problematiku a nebezpečnost extremismu v rezortu Ministerstva obrany. Lidé jsou mnohem všímavější, poučení z průběžného vzdělávání v této problematice. I v letošním roce bude věnována této preventivní práci zvýšená pozornost.

1.3. Základní charakteristika extremismu

Extremismus je vysoce frekventovaný pojem ve společnosti. Lidé jím označují nemorální neslušnou a nebezpečnou činnost, kterou podle nich nelze v žádném případě tolerovat, zejména, je-li spojena s ideovými protivníky. Vzhledem k tomu, že toleranční mez je ryze subjektivní veličina, panují mezi jednotlivými názory na extremismus rozpory. Většinou jsou tak hodnoceny velmi nápadné, nebezpečné a odpudivé činy. Málokdo však již přihlíží k podmínkám, z nichž tyto a jiné negativní jevy vycházejí. Extremismus je přímo závislý na

uspořádání, a stavu společnosti, v níž se projevuje. Ocitne-li se taková společnost ve stadiu, v němž značně narůstají vnitřní rozpory, je naprostá většina extrémních aktivit bezprostřední reakcí na ně [17].

Podle některých autorů je extremismus produktem – jevem demokratické společnosti. Demokracie totiž zpravidla nemá dostatek účinných a obranných mechanismů, aby se ubránila všemu, co jí škodí. Pokud by takové mechanismy měla, přestal by být demokratickou a stala by se diktaturou. Proto každá demokracie, každá demokratická společnost se potýká s extremismem. Po celém světě, naši zemi nevyjímaje, existuje mnoho nejrůznějších extremistických skupin nebo hnutí. Často bývá velmi složité určit, kdo je extremistou a kdo není, protože hranice mezi extremismem a normalitou je velmi široká a nejasně formulovaná.

Je-li za extremismus označen člověk, který podle svého názoru vykonává vysoce záslužnou činnost, obvykle se pohoršuje. Rovněž se jej dotýká, že je stavěn naroveň svým stejně svým označovaným nepřátelům. Tyto postoje, často přijímané i sympatizující veřejností, vycházejí z odlišného obsahového hodnocení jednotlivých extrémních aktivit, které v zásadě lze rozdělit do tří skupin. **První** usilují o realizaci vysoce ušlechtilých a humanitních ideálů, ale způsobem, který v menší či větší míře narušuje zákon. Prosazují tedy humanitní hodnoty nežádoucím způsobem. Příslušníci **druhé** skupiny své představy o fungování společnosti, které odporují obecným normám morálky a humanity, pokoušejí prosadit způsobem, který jim umožňuje platný právní řád (např. volební vítězství NSDAP v roce 1933) [22]. . Pokoušejí se tedy slušným způsobem prosadit neslušné cíle. Příslušníci **třetí** skupiny se snaží o realizaci svých nelidských a protizákonných idejí protizákonnými a nelidskými způsoby (např. teroristické apod.). Naprostá většina občanů uznává, že příslušníky třetí skupiny lze oprávněně nazvat extremisty. Co se týče předcházejících dvou skupin, zejména první, často panují názorové rozpory. I když stoupenci první skupiny přiznávají, že porušují zákon, domnívají se, že jejich činnost extremistická není. Pro aktivity, které se pohybují na hraně zákona a jejichž cíle jsou (i když s výhradami) přijatelné, jsou proto v některých zemích nazýváni jako **radikálové**. To umožňuje odlišit jejich činnost od skupin s naprosto protispolečenským zaměřením.

Extremismus je fenomén současné doby, jehož přesné vymezení je takřka nemožné. Stávající definice extremismu jsou poznamenány profesním zaměřením autorů, avšak žádná z řady vymezení obsahu tohoto pojmu není přesná a obecně uplatnitelná. Jedna z posledních a zdá se, že i nejobecnějších definicí extremismu byla zpracována Institutem pro kriminologii a sociální prevenci ministerstva spravedlnosti, která jej chápe jako: Souhrn určitých sociálně patologických jevů vytvářených více či méně organizovanými skupinami osob. Důvodem vzniku a existence extremistických skupin a hnutí jsou často odlišné ideologie. Jako sjednocující prvek těchto ideologií vystupuje proklamované odmítání základních hodnot, norem a způsobů chování formujících současnou společnost [17].

Současnou praxí je již vžito základní dělení extremismu na **pravicový** a **levicový**. I když se jedná o dělítka velmi nepřesné, protože jednotlivé extremistické proudy se výrazně prolínají, uvedené základní dělení bude použito i v následujícím výkladu.

Základním myšlenkovým východiskem pravicového extremismu je rasismus, projevující se jako přesvědčení o biologické výjimečnosti a převaze bílého etnika. Bílá rasa stojí podle stoupenců těchto myšlenek na vrcholu vývoje druhů a jejími nejdokonalějšími představiteli jsou árijci, jejichž předchůdci však byli Germáni [23]. Avšak politické teorie skandinávských národů zcela odmítají nejen tzv. dokonalost rasy, ale i její prvenství. I výstřední teoretikové tzv. nordismu jej redukuji v podstatě na objevy ve sféře geografie a techniky. Míšení ras je naopak jako žádoucí. Za důležité se považují kulturní souvislosti, tj. schopnost integrity vlastních kulturních znalostí a požitků do obecného celku, kde ovšem tzv. árijství je archaickým pojmem [24]. Argumentem jsou rasově-antropologické teorie poloviny minulého století z nichž čerpali ideologové hitlerovské Třetí říše. Největším zločinem je v očích pravicových extremistů míšení bílé rasy s ostatními. Nejmilitantnější rasisté pak hovoří o nutném vypuknutí rasové svaté války nebo bílé revoluce, rozhodujícího boje bílého plemene za přežití [18].

Obrazem přesvědčení o nerovnosti ras je otevřené pohrdání a nepřátelství vůči lidem jiné barvy pleti, především přistěhovalců. V obecnější poloze můžeme hovořit o již naznačené **xenofobii**, tj. nedůvěra a odporu

k přicházejícím imigrantům bez ohledu na jejich etnicitu. K tomu přistupuje i averze ke kulturním, sociálním, náboženským a dalším odlišnostem zahraničních, zvláště mimoevropských národností.

Nejtypičtějším formami pravicového extremismu jsou **rasismus, antisemitismus, nacionalismus** se svými modifikacemi **fašismu, neofašismu, nacismu a neonacismu**. [17].

Cílem pravicových extremistických hnutí je vítězství , které umožní vytvoření nové společnosti. Formy tohoto procesu jsou různé. Zatímco nejmírnější koncepty předpokládají , že celá společnost dobrovolně přijme proklamované ideály, radikálové kalkulují s nemilosrdným bojem proti nepřítelům, který má mít až podobu vyhlazovací války. I když se jednotlivé organizace ideologicky podstatně liší, jejich koexistenci umožňuje, mimo doposud existující pocit solidarity typický pro výrazně se vyčleňující subkulturu skinheads, především existence společného nepřítele. Mimo státní instituce jde o některé dogmatické a stalinistické komunisty, často anarchoautonomů, organizace na ochranu lidských práv a příslušníky nezávislých komunit, což v našich podmínkách jsou především Romové, Vietnamci, Židé, Rusové apod. Definice nepřítele a jeho osudy jsou závislé na agresivnosti ideologie.

Příznivci **levicového extremismu** se naopak pokoušejí o vytvoření společnosti, v níž by panovala naprostá rovnost a mezi jejímiž členy by byly vzájemné harmonické vztahy založené na principu sounáležitosti, tolerance, dobré vůle a obětavosti . Realizace této představy by vyžadovala zrušení všech dosud existujících států, likvidace hierarchického uspořádání společnosti (odstranění jakékoliv nerovnosti) a odstranění ekonomických rozdílů. Příslušníci ultralevice předpokládají, že člověk je sám o sobě dobrý , ale že je deformován zkaženou společností. Když se jí podaří odstranit a nahradit takovým zřízením, ve kterém si všichni budou rovni a svobodní, zavládnou mezi všemi bratrské vztahy. Jednotlivé frakce ultralevicových hnutí se pochopitelně rozcházejí v názoru na uspořádání onoho ideálu a také v představě jeho realizace.

Ultralevicové hnutí vycházejí především ze známého hesla francouzských revolucionářů Liberté, égalité, fraternité (volnost-svoboda, rovnost, bratrství). K tomu se však ještě připojuje racionalismus , který tyto hodnoty umocňuje.

Subjekty současné extrémní levicové scény lze v zásadě rozdělit na komunisty a na vzájemně provázané anarchoautonomní hnutí.

Pro některé proudy extremismu je příznačný živelný anarchismus, který bývá tradičně masmédiích i v myslích lidí spojován s představou hnutí, které se otevřeně hlásí k násilí, teroru apod. Toto ovšem platí pouze pro anarchisty tzv. tvrdého jádra. To jsou skupiny osob která z důvodů osobního prospěchu nebo fanatického přesvědčení o neomylnosti svých názorů a idejí, neváhají použít jakýchkoli metod pro dosažení cíle. Je pak otázkou, jak toto tvrdé jádro je schopno přesvědčit a zmanipulovat ostatní členy extremistického hnutí k boji za skupinové cíle. Tento boj pak může snadno nabýt ozbrojených forem a protože takto extrémně laděná hnutí nemohou rozpoutat v jinak stabilní společnosti otevřený vojenský konflikt s ozbrojenou státní mocí, uchylují se k provádění záškodnických a teroristických akcí.

V obou směrech extremismu působí hnutí **SKINHEADS**, které lze z pragmatického hlediska rozdělit na dva základní proudy – levicový a pravicový. Pravý proud představují zejména Bohemia HammerSkins (B.H.S.) a White Arian Resistance (W.A.R.), které není sice označováno jako skinheadské hnutí, ovšem je mu ideologicky i způsobem organizace velmi blízké. K levicové frakci skinheads jsou zařazováni i Sharp skins a Redskins. Mimo uvedené dvě základní frakce existují názorově inertní módní skin a hnutí PUNKS. [25].

1. 3. 1. Historie vzniku hnutí Skinheads

Hnutí Skinheads se objevilo ve vyspělých evropských státech počátkem 80. let. Jeho kořeny však sahají ještě nejméně o 10 let zpět. Koncem 60. let se spojily dva anglické gangy mladistvých, z nichž jeden byl černý. Vzhledem k tomu, že příslušníci nového gangu nosili pevné boty, (martinsky), byli dlouhou dobu nazýváni „ boot boys“. Martensky byly součástí pracovního oděvu černých imigrantů z Karibské oblasti, který se postupně stal i uniformou hnutí. Tito“ protoskinheads“ , tehdy zcela nevýznamní, však rasismus nevyznávali. Sestávali

převážně z mladých chlapců dělnického původu, jejichž zájmy byli velmi prosté. Šlo o pití alkoholu, hlavně piva, z něhož se postupně stal kultovní nápoj, vysedávání v hospůdkách a rockových klubech, rvačky a návštěvy fotbalových zápasů. Byli velmi tvrdí a společensky nepřizpůsobiví. Oblíbenou četbou byly ultralevicové, populární publikace např. Dělnický výzva. Většinou opovrhovali vzděláním, nesnášeli studenty, nenáviděli hippies a narkomany a vyžívali se ve rvačkách a provokacích na veřejnosti. K radikalizaci hnutí došlo počátkem 80. let, v době vlny nezaměstnanosti. V té době vznikl také jejich typický znak vyholená hlava. U mnoha skinheads postupně došlo k odklonu od původních ideálů, k čemuž přispělo významnou měrou to, že hnutí infiltrovalo ke vzniku ideologie White power (bílá síla), která se otevřeně hlásila k nacionálnímu socialismu. Uvedené heslo se postupně stalo typické pro skupiny neonacistického typu, jako zástupné heslo rasové války, očisty evropských zemí od jiných ras, přistěhovačů a cizinců [17].

1. 3. 2. Charakteristika hlavních směrů hnutí skinheads

a) - Bohemia Hammer Skins (B.H.S.)

Bohemia Hammer Skins oficiálně neexistuje. Odhaduje se však, že má cca 500-800 členů ve věkovém průměru 20- 25 let [2]. Jde o přísně konspirativní organizaci, která má povahu české pobočky nadnárodní organizace Hammer SKins, která vznikla v roce 1986 v USA: Jde o jednu zmála nadnárodních organizací, působící v různých částech světa. K vlastní ideologii se vedení tohoto hnutí vyjadřuje takto: „Spojuje nás idea nacionálního socialismu a boj za deset slov: My musíme chránit existenci našich lidí a budoucnost bílých dětí! Bojujeme o přežití a holou existenci bílé rasy! Naše ideály jsou čisté a přímé jako naše árijské srdce! Hammer Skins nebudou mít nikdy nic společného s politickou stranou!!!“ Jde o nejradikálnější hnutí skinheads založené na vůdcovském principu, ovšem nikoli na principu jednoho vůdce.

Ideologické zaměření tohoto hnutí je jednoznačné – přihlášení se k historickému nacismu, xenofobii, militarismu, a to vše je spojeno vzýváním pohanských bohů keltské mytologii – boha Odina – „odinismus“. Označují se za „rytíře bílé rasy“ a svými postoji a názory se blíží až k náboženské sektě. Symbolem hnutí jsou zkřížená kladiva (Hammer) jakožto symbol bílé dělnické třídy, ale také jako symbol síly, se kterou je potřené se postavit proti stávajícímu systému. Hnutí není založeno na principu jednoho vůdce. V čele hnutí stojí skupina vedoucích místních skupin: „Není lehké stát se jedním z nás, ale můžeš to být právě ty! Kup si naši nášivku, kterou budeme prodávat na koncertech a ukaž svou věrnost bílé rase, ukaž svou hrdost a nenávist k sionismu! Vítr změn se zvedá, když dopadne kladivo! Náš čas přijde!“ Bohemia Hammer Skins jsou přísně vojensky organizovaní. Je propracován přísný postup výběru nových členů. V žádném případě se nedá hovořit o otevřeném hnutí. Vůdčí a zakládající osobností B.H.S. užívají titulu „Activist“, kterých je velmi omezený počet. Právě tyto vybírají podle přísných hledisek z řad sympatizantů členy „Support Group“ (podpůrné skupiny). Členové Support Group pak během zkušebního období, které může být až několikaleté, musí obstát v různých zkouškách, včetně v konfrontaci se „Zákoníkem cti Hammer Skins“, který obsahuje dvacet základních povinností a zákazů, jako např.: „Neužívej drogy, snaž se legálně získat zbraň a nauč se s ní zacházet, pracuj na své fyzické kondici, mluv co nejméně, buď ostrážitý, důsledně prověřuj nové členy, neříkej nic, jsi-li konfrontován se zákonem“ a další. Členové podpůrné skupiny mají šanci stát se za čas aktivisty hnutí. V praxi přijímání nových členů probíhá tak, že zpravidla učeň nebo student obdrží leták, ve které je zván na koncert BHS. Po příchodu na tuto akci není bezprostředně kontaktován, ale je bedlivě pozorován, zda je dostatečně radikální, zda nekonzumuje v přílišné míře alkohol (za alkohol však nebylo považování pivo, které se stalo „kultovním nápojem“), jak má vypracované tělo, zda hajluje a co všechno je ochoten při koncertu udělat. V následujícím dvou až tříletém zkušebním období musí obstát při dodržování uvedeného Zákoníku cti Hammer Skins [17].

b) Blood and Honour (BaH)

Blood and Honour – Krev a čest vzniklo počátkem osmdesátých let ve Velké Británii a otevřeně se přihlásilo k myšlenkám národního socialismu a stalo se integrující silou v Evropě. Myšlenky tohoto hnutí začaly být v České republice prezentovány v časopise – zinu Rahowa. Myšlenkové rozdíly mezi B.H.S. a BaH jsou nepatrné a v současné době prakticky splývají. BaH se otevřeně hlásí k německému nacismu, B.H.S. kromě neonacistických idejí částečně čerpají i z tradice amerického, rasově orientovaného, Ku-klux-klanu [17].

c) White Arian Resistance (W.A.R.)

W.A.R. – Bílý árijský odpor, je mezinárodní teroristická extremistická organizace, jejíž materiály jsou přebírány na stránky publikací Bohemia Hammer Skins. W.A.R.- otevřeně hovoří o rasové válce, která je neodvratná, čemuž odpovídá i samotná bojová příprava členů hnutí pro pouliční boj, shromažďování zbraní a výuka jejich dokonalého ovládnutí. Ideologicky je velmi blízká B.H. S. Se zkratkou W.A.R. je možné se setkat velmi často na různých nášivkách příznivců hnutí skinheads [18].

Současné ultrapravicové hnutí skinheads lze tedy charakterizovat jako neonacisticky, fašisticky a nacionalisticky orientované skiny, se všemi ideovými proudy. Příznivci fašistického proudu se výrazně inspirovali Mussolinim a generálem Gajdou. OD nich se podstatně liší nacionalistické organizace, z nichž některé akcentují ideu státu, v němž vládne zákon a odmítají antisemitismus. Mnozí příslušníci těchto hnutí se vzdávají svých vnějších znaků a sdružují se v registrovaných občanských organizacích.

Hnutí českých skinheads však zahrnuje nejenom ultrapravicové, ale i ultralevicové směry, mezi které patří S.H.A.R.P., Red Skins a další.

d) Skinheads Against Racial Prejudice
(S.H.A.R.P.)

V praxi se stále více vyskytují dotazy, jak posuzovat a hodnotit aktivity hnutí SHARP (skinheads proti rasovým předsudkům), k jehož typickým projevům patří vystoupení proti fašismu a rasovému nátlaku. Hodnotit jakákoli apolitická hnutí působící v České republice je velmi problematické, protože jejich aktivity jsou z filozofického pohledu (zejména pak z pohledu sociologie a politologie) nestandardní, vybočující z běžného rámce a zatím neexistuje metodologie, podle které by se na tato hnutí mělo nahlížet a je hodnotit.

V první polovině osmdesátých let proniklo velmi masivně na náš kontinent skinheadské hnutí, které hned v počátku bylo velmi silně zastoupeno zejména v Německu a Itálii. Dominující se stala fašistická ideologie, jejíž podstatu není třeba rozebírat. Hnutí skinheads v těchto státech, pod vlivem „fašistických tradic se dostalo na platformu neonacismu. Odsud koncem osmdesátých let proniklo hnutí i do bývalého Československa, kde velmi rychle zdomácnělo, ovšem nevyvíjelo tak masivní činnosti zaměřenou na určitou minoritní, zejména rasově odlišnou část obyvatelstva. Tento rasově orientovaný trend se začal otevřeně projevovat až v první polovině devadesátých let, prostřednictvím tzv. „kališníků“, kteří, inspirování hnutím Ku-klux-klanu (rasově orientovaném hnutí, typického pro USA), přešli na nacionálněsocialistické pozice. K masovému nárůstu této rasově orientované ideologie v hnutí skinheads došlo až po roce 1990, kdy demokratizace poměrů obnažila v plně nahotě sociální problémy a jevy, do té doby v naší společnosti potlačované. Záhy se řada extremistických hnutí, zejména pak hnutí skinheads, začala etablovat jako „očistná“ hnutí, jejichž cílem bylo očistit společnost od „parazitujících“, minoritních, zejména barvou pleti odlišných občanů, bez rozdílu, zda jde o cizince, Romy, či jiné občany. Radikalizace hnutí skinheads, spočívající zejména ve fašizaci projevů, přilákala a stále káká nové a nové sympatizanty z řad mládeže, zejména středoškolských učňů, přičemž věk příznivců se stále snižuje. Vývojem názorů v samotném hnutí skinheads, se jeho členská základna začala postupně polarizovat. V současné době za nejradikálnější

odnož hnutí lze považovat Bohemia Hammer Skins, které má siné zastoupení i v České republice [17].

Jako reakce na radikalizaci hnutí skinheads ve světě, vzniklo v roce 1986 (data nejsou přesně zjistitelná) v USA frakce hnutí skinheads pod názvem S.H.A.R.P. skinheads (Skinheads Against Racial Prejudice), jinak název SHARP, jako celek, je vyjádřením „ostrý“ protipól obecnému zaměření hnutí skinheads, jako je např. uváděna BHS). V programu hnutí SHARP, pokud se vůbec dá hovořit o programu, je boj oproti rozmachu rasismu a fašismu v samotném hnutí skinhead. SHARP vyjadřují od samotného vzniku ostrý antagonistický protiklad všem rasově a fašisticky radikálním směrům hnutí skinheads.

Hnutí SHARP se do Evropy rozšířilo pomocí populární hudební skupiny nefašistický skinheadů OPPRESSED, která velmi rychle ovlivnila další hudební skupiny v Evropě, zejména v Německu. Vliv na ideologie hnutí SHARP od té doby nabývá na významu a v evropském měříku je hodnoceno jako nejsilnější frakce skinů na světě. Začátkem devadesátých let proniklo hnutí SHARP i k nám a významně začalo ovlivňovat názorovou platformu hnutí skins. Vytvořily se tak dva názorově a ideologicky silné proudy v skins. Jeden, reprezentovaný zejména BHS, a apolitičtí skins, reprezentovaní vlastně jediným zástupcem SHARP. Hnutí SHARP existuje v České republice asi od roku 1995. Co do počtu je však u nás zatím nevýraznou frakcí, která není příliš agilní. To je dáno i tím, že proti BHS a obecně hnutí skinheads, SHARP nejsou nijak jednotně vedení a organizováni, a i mezi příznivci tohoto hnutí jsou dost rozdílné názory na formy a rozsah angažovanosti (od striktního odmítání jakékoliv politické angažovanosti až po značně levicové názory a projevy). Podstatné je však to, že základním postojem, základní „ideologií“ hnutí SHARP je odmítání rasové nenávisti, rasové výlučnosti, odmítání fašizujících tendencí v hnutí skins jako takových. Z uvedených důvodů SHARP se stávají objektem útoku BHS a dalších radikálních frakcí skins. Dalším typickým znakem SHARP jsou myšlenky tzv. „skins and punks unity“, tj. jsou propagátory myšlenky „mírového stavu“ mezi stoupenci PUNK a fašizujících skinheadů. Fašizující skins totiž vedou nevyhlášenou „válku“ s příznivci hnutí PUNK [17].

Pokud jde o zástupné znaky hnutí SHARP, toto hnutí nemá vyhraněnou vlastní symboliku nebo emblematicku, kromě uváděné zkratky hnutí S.H.A.R.P., kterou si někteří příznivci dávají tetovat na tělo, nechají si vystříhat písmena názvu hnutí na temeno hlavy, nebo nosí trička s tímto nápisem. Ostatní zástupné znaky jsou téměř shodné s hnutím skins, tj. boty „martinsky“, „bombry“ (kožené bundy) a další. Je paradoxem, že právě příznivci hnutí SHARP jsou „ohrožováni“ Romy, kteří je považují za své úhlavní nepřátele a berou je globálně jako skinheady. Mezi příznivci hnutí skins jako k celku, jsou SHARP považováni za odpadlíky, levicovou špínu, zrádce rasy a jsou objektem fyzických útoků.

Jedním z projevů hnutí SHARP je i symbolika vyjadřující filozofii působení v podobě černého hákového kříže s nápisem „GEGEN NAZIS“, přičemž hákový kříž je přeškrtnut. Nelze říci, že jde o typickou symboliku pro hnutí SHARP. Jde o symboliku, kterou si vytvořili někteří příznivci „pro daný případ“ a lze ji považovat jen za „identifikační symboliku s profašistickou ideologií“ [18].

e) Red SKins

Naopak Red Skins /název odvozen od typických červených doplňků a dalších rudých atributů vlastních tomuto hnutí) jsou společně s neonacisty považováni za nejradikálnější a nejvíce nebezpečné. Jsou proslulí intenzivními fyzickými útoky na ultrapravicově orientované skinheads a členy neonacistických organizací. Vyznávají různé marxistické ideologie, jako je stalinismus, maoismus a trockismus. Někteří z nich jsou orientováni anarchisticky. Příslušníci této frakce, kteří při různých příležitostech nosí oblečení sestávající z červených bombůrů a martensek (někdy jsou zcela v červeném) jsou od členů jiných hnutí skinheads odlišitelní viditelně nošenými odznaky jimi zastávaných ideologií a také nápisy „redskins“ na bomberech a basebolových čepicích [17].

1. 3. 3. Extremistické hnutí mimo hnutí skinheads

a) PUNKS

Na zcela vyhraněnou příslušnost k názorovému proudu zaujímá hnutí PUNKS, které i přes tuto nevyhraněnost se spíše blíží k levicově zaměřenému extremistickému hnutí. Hnutí PUNKS (také pekáči, v překladu – mizerný, nesmyslný) je hnutí mládeže, vzniklé koncem 60. a počátkem 70. let jako reakce na neúspěch filozofie hippies. Je vázáno na v té době vzniklý rockový směr vyznačující se jednoduchou technikou a údernými texty, vyjadřující nesložitými texty skepsi ze současného světa, pesimismus, ironii a provokaci společnosti. Tento směr se stal i názvem hnutí. Jeho přívrženci se oblékají nápadně výstředním způsobem, často až šokujícím veřejnost, s četnými doplňky oděvu jako ozdoby z řetízků, cvočků a kovových předmětů. Nezbytným doplňkem je typická úprava vlasů. Přívrženci hnutí punk mají kritický, anarchistický až nihilistický přístup ke společnosti, vyjádřený heslem NO FUTURE (žádná budoucnost). Většina příslušníků hnutí punks, kteří užívají drogy, je volně napojena na anarchisty. Jejich nespočetná část tzv. NAZI PUNKS participuje na akcích skinheads, dále se účastní společných akcí s anarchisty. Pro uvedené hnutí je dále charakteristické jeho sepětí s hudebními skupinami žánru rock, heavy metal a dalších [17].

b) Squatt

Kromě politicky orientovaných skupin různého ideového zabarvení patří k autonomnímu hnutí i aktivity stoupenců alternativního života v tzv. aquattech. Squatt znamená nelegálně, tj. bez svolení majitele obsazený objekt komunitou nejčastěji mladých lidí. Jde o způsobem společenského protestu, který se rozšířil na přelomu 70. A 80. Let v různých městech západní Evropy. Baštou tohoto směru se stal zejména Berlín. Osazenstvo squattů tvoří nejenom mladí nezaměstnaní, bezdomovci, imigranti, ale i většinou mladí intelektuálové, pro které je tento způsob života šancí odpoutat se od vlivu rodičů a realizovat v praxi své představy o způsobu života. Některé squatty se však staly útočištěm

narkomanů a kriminálních živlů. Většinu squatterů je však možné z bezpečnostního hlediska považovat za bezproblémové, pokud nezasáhne jiná moc a nezačne je násilně vystěhovávat z obsazených objektů. V české republice vznikaly squatty především v Praze.

Samostatnými představiteli extremistické scény, působící i v České republice je anarchismus a hnutí Ku-klux-klan, jehož počátek je tradován do USA.

c) Anarchismus

Anarchismus je hnutí, které zdůrazňuje naprostou svobodu jednotlivce a naprosté uplatňování svobodné vůle. Z těchto důvodů anarchisté odmítají vše, co proklamované svobodně braní (autoritu, disciplínu, pořádek a povinnosti).

d) Ku-klux-klan

Samostatně je potřebné se zmínit o radikálním pravicově orientovaném extremistickém hnutí Ku-klux-klan, i když nesouvisí přímo s hnutím skinheads. Sami se označují za „Templářské rytíře KU-klux-klanu“. Jejich cílem je pozvednutí společnosti na principu krve, čestnosti, povinnosti, odvahy, bratrství a vlastenectví. Jméno Ku-klux-klan je odvozeno z řeckého kuklos, znamenající kruh a spolek. Toto označení bylo vybráno proto, že je v něm obsaženo několik jedinečných charakteristik bílé árijské rasy. Kruh je chápán jako nejvěrnější symbol lidstva a kříž je nejstarším symbolem spojení. Důsledně dbají tradic a zásad tzv. „templářských rytířů, založených v USA. Jedno z rozhodujících center hnutí Ku-klux-klanu je na Floridě [17].

Základ řádu templářských rytířů byl položen v 11. století francouzským rytířem Hugo z Paynsu a Gottfriedem ze St. Orneru s cílem ochraňovat poutníky na cestě od mořského pobřeží do Jeruzaléma. Za své sídlo dostali darem od krále Balduina II. část jeho paláce, kde dříve stával chrám Šalamounův, označovaný ze templum,

z čehož vzniknul právě název „templáři“. Z ochrany poutníků se však velmi záhy stala válka proti nevěřícím a svatá válka za udržení moci církve. K tomu účelu získali od samotného papeže řadu výsad. Od Eugena III. jim byl udělen znak červeného kříže na bílém plášti. Postupem času, ve znamení přízně katolické církve, se z templářských rytířů stal velmi významný řád s nebývalou mocí a majetkem. Velká moc a majetek však řádu přinesly i zkázu. Byli obviněni panovníkem z kacířství, pohrdání církví, zapírání Krista a dalších těžkých zločinů. Počátkem XIV. století (1311) ve Vienně bylo na příkaz panovníka Filipa 54 rytířů popraveno a papež řád v roce 1312 zrušil.

Symbolem templářských rytířů je Thunderboldt, ale uznávají také staré symboly neviditelné říše, kterým je zejména křížové kolo. Templářští rytíři jsou věrni svému bohu, idejím národního socialismu a vlastní árijské rase. Členové rytířstva nosí róbu a kápi, která symbolizuje pokoru a anonymitu při dělání „dobra“. Velký drak nosí zelenou róbu, vůdce městské pobočky je vznešený Kyklop, který nosí bílou róbu s červenými proužky a černou kápi. Vedoucí vnitřní ochrany, „Noční jestřáb“, nosí černou róbu.

Dnešní templářští rytíři jsou nacionální socialisté, kteří se snaží dosáhnout ideje nacionálního socialismu jakoukoliv formou.

Pokud jde o vlastní historii vzniku a činnosti samotného Ku-klux-klanu, šlo o politickou organizaci, která byla vytvořena kolem roku 1865 (přesně na přelomu roku 1865 a 1866) v jižních státech Unie po ukončení války Severu proti Jihu. Úkolem hnutí bylo čelit nepořádkům, které s sebou mělo přinést náhlé osvobození černých otroků. Relativně dobrý cíl byl zastíněn brutalitou a prostředky, které k tomuto cíli byly zvoleny. Ničení majetku, naprostá zvůle, napadání černochoů a posléze vyhlazovací boj proti černochoům. Rasovému řádění členů Ku-klux-klanu zamezil až v roce 1871 prezident svým zákonem proti tomuto hnutí a za pomoci vojska se podařilo řádění hnutí zamezit. Z Ku-klux-klanu se stala protičernošská komanda, která pod ideou čisté rasy byla schopna vyvraždit celé černošské rodiny. Výrazným symbolem hnutí je bílý oděv s bílou kápí a hořící kříž [18].

1. 4. Útvary řešící rekrutaci

Prostřednictvím oddělení náboru na Krajských vojenských velitelstvích oslovuje armáda širokou veřejnost a usnadňuje získání informací o profesním uplatnění v armádě. Cílovou skupinou se stávají především absolventi všech typů škol a mladí muži po absolvování základní vojenské služby. V rámci rekrutace se nyní využívá i zdroj, kterým je ženská populace. Petr Nečas ve svém vystoupení na konferenci Military Reform in Central Europe v Praze dne 2. března 2001 prohlásil: „S určitou nadsázkou je dokonce možné říci, že ženy jsou díky své vyšší houževnatosti a vyššímu smyslu pro loajalitu pro vojenskou službu vhodnější než muži. V profesionálních silách Belgie, Nizozemska, Francie a Velké Británie dosahuje podíl žen asi 7%. V USA je to více než 14%. Jsem přesvědčen, že naším cílem by měl být 14% - 18% podíl žen v ozbrojených silách.“[4].

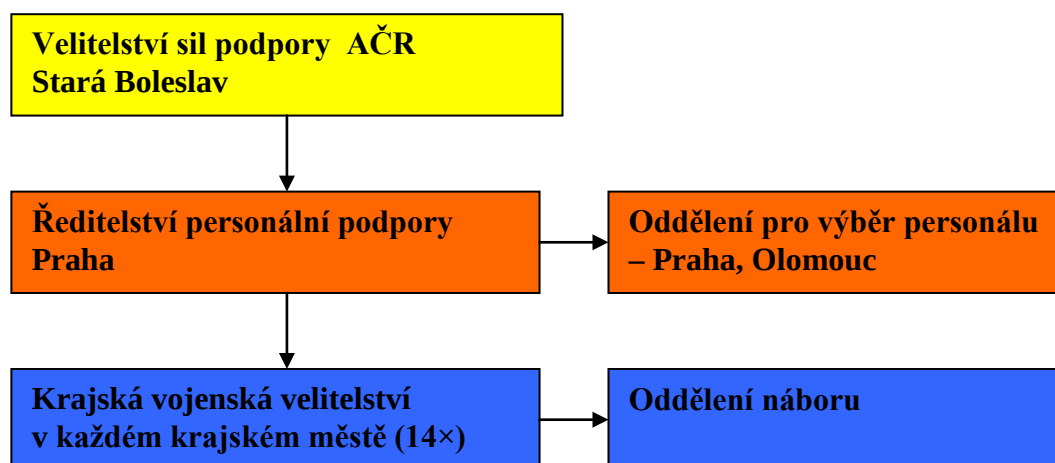
Školení pracovníci oddělení náboru by měli zájemci o službu sdělit:

- kdo se může stát vojákem z povolání;
- jaké obory nabízejí vojenské střední a vysoké školy;
- jak postupovat při podávání žádosti o povolání do služebního poměru;
- jaké dokumenty je nutno předložit a jak je vyplnit;
- jak probíhá povolávací řízení;
- jaká je délka služebního poměru;
- jaké finanční podmínky čekají zájemce o službu;
- jaké budou mít sociální a jiné výhody;
- jaká základní práva a povinnosti mají vojáci z povolání;
- aktuální informace o armádě, její struktuře, úkolech jednotlivých útvarů;
- informace o možnosti uplatnění po případném ukončení studia či vykonání vstupního kurzu
- a spoustu dalších užitečných informací, zejména o naplňování cílů Koncepce OS.

Pro lepší představu mohou navíc nabídnout prezentaci videonahrávek.

Oddělení ale mají i jiné úkoly. V rámci regionu jsou například v kontaktu s obecními a školskými úřady, se školami a organizacemi dětí a mládeže, kterým spolu s vojenskými útvary zábavnou formou spojenou s praktickými ukázkami představují vojenské povolání a poskytují informace o podmínkách studia na vojenských školách. Ve spolupráci s úřady práce se také podílejí na programech a akcích organizovaných ke snížení nezaměstnanosti. V neposlední řadě je úkolem oddělení náboru prezentovat armádu jako celek a její aktivity v daném regionu [5].

Tabulka č. 11. Zařazení oddělení náboru a oddělení pro výběr personálu v organizační struktuře OS



Zdroj: [http:// www.army.cz](http://www.army.cz)

Oddělení náboru jsou součástí KVV (viz. Tabulka č. 11), která jsou umístěna v centrech krajských měst (celkem 14 a jejich dislokace kopíruje strukturu vyšších územně samosprávných celků). Ve snaze vyjít vstříc všem, pro které není krajské město bez problémů dosažitelné, poskytují personální poradci všechny dostupné informace a veškerou pomoc také na úřadech práce. Tato pracoviště jsou vybavena potřebnou komunikační a prezentační technikou a obsazena vybraným, permanentně vzdělávaným personálem v počtech odpovídajících velikosti regionu.[5].

1. 4. 1. Oddělení pro výběr personálu

Oddělení pro výběr personálu (OdVP) jsou specializovaná pracoviště, v organizační struktuře Ředitelství personální podpory zaměřená na prověření kvalit osloveného zájemce o službu profesionálního vojáka u útvarů Armády ČR. Do středisek přicházejí zájemci o službu profesionálního vojáka na základě úspěšně vedené informační a motivační kampaně vedené oddělením náboru. OdVP jsou dislokovaná při vojenských nemocnicích v Praze a Olomouci a provádějí jak komplexní psychologické vyšetření, při kterých využívají vybavení těchto zdravotnických zařízení, tak i fyzické přezkoušení v průběhu 2-3 dnů, po které je uchazeč přítomen v OdVP. Personálně jsou obsazena tak, aby byla schopna tato vyšetření provádět. Jedná se o psychology a pracovníky erudované v oblasti tělovýchovy [8]. Na závěr pobytu ve OdVP absolvuje úspěšný uchazeč o službu vojáka z povolání personální pohovor o umístění na konkrétní místo u útvaru OS dle Tabulek válečných a mírových počtů [9].

1. 5. Požadavky kladené na budoucího vojáka

Česká republika je od roku 1993 členem Severoatlantické aliance. Od tohoto data prošla armáda mnohými reorganizacemi, které si kladou za cíl přizpůsobit strukturu profesí a hodnostních sborů, počty lidí, stav výzbroje, cíle a způsob výcviku vojáků požadavkům kladeným na členy NATO. Naše současná armáda již není tím ohromným molochem, kde byl položen největší důraz na těžkou techniku, jako jsou tanky a kde pochodovaly tisíce pěšáků - vojáků základní služby. V ozbrojených silách jsou zaváděny sofistikované zbrojní systémy

založené na elektronice a informačních technologiích. Tyto systémy jsou velmi komplikované a drahé a je tedy pochopitelné, že k zacházení s takovou technikou je nezbytný dlouhodobý a kvalitní výcvik, vzdělání a odpovídající kvalifikace vojáků. Z tohoto důvodu prochází zájemce o službu profesionálního vojáka náročným výběrovým řízením, které zahrnuje nejen fyzické testy, neboť dobrá fyzická kondice je a nadále bude základním předpokladem pro výkon vojenské profese, ale i psychologické vyšetření a motivační pohovor [7].

V prvé řadě ale musí budoucí voják splňovat základní vstupní podmínky, stanovené zákonem 221/1999 Sb., o vojácích z povolání [13]. Do služebního poměru může být povolán občan České republiky starší 18 let, který:

- složil vojenskou přísahu a vykonal základní nebo náhradní vojenskou službu;
- není ke dni povolání do služebního poměru členem politické strany, politického hnutí a odborové organizace;
- musí být trestně bezúhonný;
- je zdravotně způsobilý k výkonu služby;
- musí splňovat kvalifikační předpoklady stanovené pro služební zařazení. Pro přijetí do služebního poměru v rotmistrovském hodnostním sboru je minimálním kvalifikačním požadavkem výuční list [11].

1. 5. 1 *Vyšetření o zdravotní způsobilosti*

Zdravotní stav uchazeče se zjišťuje výhradně ve Střediscích pro výběr personálu. Při vyšetření uchazeč předloží vyplněný dotazník nebo výpis ze zdravotní dokumentace ošetřujícího lékaře [10].

Obsahem vyšetření, které trvá přibližně osm hodin, je:

1. ověření a doplnění anamnestických údajů;
2. antropometrické vyšetření;
3. fyzikální vyšetření interního charakteru včetně měření krevního tlaku a tepu;

4. vyšetření EKG;
5. laboratorní vyšetření moče a krve;
6. RTG hrudních orgánů (nebo RTG snímek ne starší 6 měsíců);
7. vyšetření očí, zrakové ostrosti, barvocitu a orientační vyšetření zorného pole;
8. vyšetření nosní dutiny, uší, řeči, hlasu a sluchu;
9. vyšetření ústní dutiny a stavu chrupu;
10. orientační chirurgické, neurologické, psychiatrické a kožní vyšetření;
11. u žen gynekologické vyšetření (nebo odborný nález ošetřujícího ženského lékaře ne starší než 1 měsíc);
12. další vyšetření podle aktuálního zdravotního stavu.

Kladný posudkový závěr lze vydat tehdy, jestliže zdravotní stav uchazeče odpovídá zdravotní klasifikaci „SCHOPEN“ [10].

1. 5. 2 Šetření fyzické zdatnosti

Dobrá fyzická kondice je jedním ze základních předpokladů nejen pro úspěšné absolvování výběrového řízení, ale i pro hladký průběh následující základní vojenské přípravy, která nahradila základní vojenskou službu po jejím zrušení. Bohužel fyzická kondice v dnešní společnosti klesá, což je způsobeno nezdravým životním stylem s převládajícím sedavým způsobem zaměstnání, špatnými stravovacími návyky vedoucími často k obezitě a nedostatkem pohybu. Proto v minulých letech byly poněkud zmírněny vstupní testy tělesné zdatnosti. Předpokládá se, že rekruti mají během tříměsíční základní vojenské přípravy šanci dostat se na fyzickou úroveň profesionálního vojáka. V současné době se provádí přezkoušení fyzické zdatnosti uchazečů o službu v ozbrojených silách AČR testovou baterií s obsahem uvedeným v tab. č. 12.

Tabulka č. 12. Obsah testové baterie

Muži:	Ženy:
<u>leh-sedy</u> <u>shyby</u> <u>skok daleký z místa odrazem snožmo</u> <u>hluboký předklon v sedu</u> <u>sálový test W₁₇₀ – tj. výkon při tepové frekvenci 170 tepů/min</u>	<u>leh-sedy</u> <u>výdrž ve shybu</u> <u>skok daleký z místa odrazem snožmo</u> <u>hluboký předklon v sedu</u> <u>sálový test W₁₇₀ – tj. výkon při tepové frekvenci 170 tepů/min</u>

Zdroj: <http://www.novakariera.cz>

Normy fyzického přezkoušení

Výkonnostní normy jsou stanoveny pro muže a ženy rozdílně (viz tab. č.13). Je zde brán zřetel na odlišnosti ve fyziologických předpokladech. Aby bylo možno vyhodnotit dosažené výsledky všech uchazečů spravedlivěji, jsou uchazeči dále rozděleni do dvou kategorií podle dosaženého věku:

I - věková kategorie do 30 let;

II - věková kategorie nad 30 let.

Tabulka č. 13. Normy fyzického přezkoušení

CVIK	LEH - SED				SHYB/ VÝDRŽ VE SHYBU				SKOK DALEKÝ				HLOUBKA PŘEDKLONU				W ₁₇₀			
Jednotka měření	opakování				Opakování / sekunda				centimetr				centimetr				W/kg			
Pohlaví	M		Ž		M		Ž		M		Ž		M		Ž		M		Ž	
Věková kategorie	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	I	II
Úroveň normy	33	31	28	23	4	3	13	11	182	173	144	134	15	13	19	16	1,80	1,60	1,30	1,10

Zdroj: <http://www.novakariera.cz>

Fyzické šetření se absolvuje jako jeden celek, to znamená všechny disciplíny, a test v jednom dni. Hodnotí se dvěma stupni S - splnil(a) nebo N - nesplnil(a) pro jednotlivé disciplíny. Žádné z předepsaných cvičení a test nelze vynechat, a k celkovému hodnocení „splnil(a)“ nesmí být žádné z nich hodnoceno „nesplnil(a)“. Uchazeči, kteří nesplní testy fyzického šetření, se

mohou dostavit k dalšímu výběrovému řízení nejdříve za 2 měsíce od posledního výběrového řízení.

1. 5. 3. Psychologické vyšetření

Účelem psychologického vyšetření je zjistit osobnostní vlastnosti, schopnosti, zájmy a motivaci uchazeče. Provádí se na specializovaném pracovišti SVP. Testování probíhá formou tužka – papír i počítačovou formou. Nejprve uchazeč absolvuje speciální testování (dotazník, úvaha na téma), které probíhá skupinově a trvá cca 30 minut. Následují osobnostní a výkonové testy, které trvají cca 150 minut a probíhají také skupinově.

Na závěr je s uchazečem proveden individuální psychologický pohovor. Na základě výsledků psychologického vyšetření lze potom doporučit uchazeči o službu zařazení na vhodnou pracovní pozici [11].

Neprojde-li uchazeč úspěšně všemi třemi fázemi výběrového řízení, tzn. vyšetřením o zdravotní způsobilosti, šetřením fyzické zdatnosti a psychologickým vyšetřením, je proces náboru zastaven.

2. Cíl práce a hypotézy

2. 1. Cíl práce

Cílem diplomové práce je navrhnout změny zdravotních a psychosociálních kritérií pro přijetí uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání.

2. 2. Hypotézy

Hypotézy budou vytvořeny na základě výsledků kvalitativního výzkumu. Pro získání objektivního přehledu v dané problematice a pro naplnění cílů diplomové práce jsem stanovil následující výzkumné otázky:

Odpovídají současné používané psychosociální testy požadavkům na přijetí uchazeče do služebního poměru vojáka z povolání?

Zabývají se lékařské prohlídky ve výběrovém řízení vnějšími znaky uchazečů, které by mohly ukazovat na pravicový extremismus?

3. Metodika

3. 1. Metodický postup

Na základě vytyčeného cíle byl proveden kvalitativní výzkum, kdy byla využita technika polořízených rozhovorů. Vlastní výsledky byly zaznamenávány na záznamové archy na základě předem připravených otevřených otázek, které jsou uvedeny v příloze č. 1

Metodologové Strauss a Corbinová pokládají za kvalitativní výzkum jakýkoliv výzkum, jehož výsledků se nedosahuje pomocí statistických procedur nebo jiných způsobů kvantifikace [19]. Významný metodolog Creswell definuje kvalitativní výzkum jako proces hledání porozumění, založený na různých metodologických tradicích zkoumání daného sociálního nebo lidského problému [20].

Dle Hendla neexistuje jediný obecně uznávaný způsob, jak vymezit nebo provést kvalitativní výzkum. V typickém případě kvalitativní výzkumník stanoví na začátku výzkumu téma a určí základní výzkumné otázky. Otázky však může měnit nebo doplňovat v průběhu výzkumu [20].

Disman uvádí tuto definici: „ Kvalitativní výzkum je nenumерické šetření a interpretace sociální reality. Cílem tu je odkrýt význam kladený sdělovaným informacím“ [21]. V kvalitativním výzkumu se výzkumník snaží posbírat všechna data a nalézat struktury a pravidelnosti, které v nich existují. Cílem kvalitativního výzkumu je vytvoření nových hypotéz či teorie [21].

3. 2. Charakteristika souboru

Výzkumné šetření bylo provedeno v listopadu až prosinci 2010 na dvou pracovištích.

První pracoviště bylo oddělení pro výběr personálu v Praze, kde cílovou skupinou byli muži a ženy, kteří se zabývají výběrem a doplňováním rekrutů, do služebního poměru vojáka z povolání. Na základě vytyčeného cíle byl proveden kvalitativní výzkum, kdy byla využita technika polořízených rozhovorů. Vlastní výsledky byly zaznamenávány na záznamové archy na základě předem připravených otevřených otázek. Na tomto pracovišti bylo dotazováno celkem 15 pracovníků, kteří se zabývají výběrem a doplňováním do služebního poměru vojáka z povolání. Pět pracovníků, kteří se zabývají doplňováním a výběrem rekrutů do služebního poměru vojáka z povolání mi rozhovor odmítlo a 10 pracovníků mi rozhovor poskytlo.

Druhé pracoviště, bylo na Ředitelství personální podpory v Praze, na oddělení záloh, které se zabývá propouštěním vojáků z povolání ze služebního poměru vojáka z povolání. Na základě vytyčeného cíle byl proveden kvalitativní výzkum, kdy byla využita technika polořízených rozhovorů. Vlastní výsledky byly zaznamenávány na záznamové archy na základě předem připravených otevřených otázek. Na tomto pracovišti bylo dotazováno celkem 8 vojáků z povolání, kteří byli propuštěni ze služebního poměru vojáka z povolání. Tři bývalí vojáci z povolání, mi rozhovor odmítlo, a pět bývalých vojáků z povolání, mi rozhovor poskytlo.

4. Výsledky

Respondenti, kteří se zúčastnili výzkumu, byli informováni a srozuměni s tím, z jakého důvodu byl s nimi rozhovor uskutečněn. Na mé otázky odpovídali zcela dobrovolně. Rozhovory byly uskutečněny v kanceláři na ředitelství personální podpory v Praze. Jména klientů, která jsou v diplomové práci uvedena, jsou vzhledem k ochraně osobních údajů smyšlená.

Respondent č. 1 Oldřich (pracující na oddělení pro výběr personálu)

Oldřichovi je 45 let, ve služebním poměru vojáka z povolání je 25 let, na systemizovaném místě, které se zabývá doplňováním a výběrem do služebního poměru vojáka z povolání je zařazen 12 let. Vzdělání vysokoškolské, během služebního poměru vojáka z povolání absolvoval 2 mise, jedna na území bývalé Jugoslávie (S- FOR) která trvala 6 měsíců, druhá mise Afgánistán (I-SAF) která trvala 5 měsíců. Je charakterizován jako velmi zkušený pracovník, který se zabývá výběrem a doplňováním uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání.

1. Při Vašem rozhovoru s uchazeči , byl jste schopen identifikovat projevy uchazečů směřující k odhalení negativních vlastností a názorů ve smyslu odhalení pravicového extremismu?

„S uchazeči jsem vedl rozhovor již po absolvování psychologického vyšetření, který byl zcela v souladu s normou pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání. Ani v ústním pohovoru uchazeči dokázali neprojevit žádné známky obdivu, souhlasu či jiné schody s extrémními pravicovými názory“.

2. Jaký je Váš názor na možnost zkvalitnění vstupních testů při výběru uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání?

„Jsem toho názoru, že profesionálně skrytým způsobem položené otázky v písemném testu by mohli lépe identifikovat extremistické smýšlení, protože v ústním pohovoru je to dle mého názoru ne tak snadno odhalitelné“.

3. Myslíte si, že je potřebné změnit kritéria podmínek pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání?

„Nemyslím si, že je třeba měnit celý systém, ale spíše bych se zaměřil na odhalování extrémně pravicových názorů právě již v době procesu výběru“.

4. Myslíte si, že tato problematika se týká pouze přijímaných uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání?

„Nedomnívám se, že se to týká jen nově přijímaných uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání. Je zapotřebí se zaměřit i na děle sloužící profesionální vojáky u jednotek a útvarů AČR, protože změnu názoru směřující k obdivování pravicového extremistického hnutí lze získat i v průběhu služby, zejména při účasti na zahraničních misích“.

5. Setkal jste se ve Vaší praxi s konkrétním případem pravicového extremismu?

„Odpověď na danou otázku je popravdě složitější, protože je pochopitelné, že mladí muži, kteří mají pozitivní vztah k militarismu, ke zbraním, tvrdému řešení problémů, kterým nevadí tvrdé strohé zacházení atd. je velmi těžko nerozpoznatelné, zda inklinují k pravicovému extremismu či nikoli. Za svou letitou praxi jsem se i s těmito uchazeči setkal, samozřejmě nebyli přijati“.

6. Je možné že se do služebního poměru vojáka z povolání dostane i uchazeč který byl pravomocně odsouzen?

„Toto není možné, při vstupu do služebního poměru vojáka z povolání se požaduje čistý rejstřík trestů“.

7. Setkal jste se ve vaší praxi s uchazečem, který sloužil v jiné armádě např. cizinecké legii?

„Setkal, uchazeč ovšem nebyl přijat“.

8. Setkal jste se s uchazečem, který pracoval v soukromé bezpečnostní agentuře?

„Ano setkal, je to v současné době dosti časté“.

9. Můžete porovnat vojáky prezenční služby s vojáky dnešní profesionální armády?

„To je nesrovnatelné“.

10. Domníváte se, že by bylo vhodné upravit vstupní testy pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání?

„Určitě ano, měly by být schopny na přímých a nezavádějících otázkách objevit skrytý obdiv k pravicovému extremismu“.

11. Myslíte si, že je významnější z hlediska odhalení pravicového extremismu písemný či ústní test?

„Jsem toho názoru, že obojí musí být vyvážené, skrytě zaměřeno tak, aby z nepřímých odpovědí vyplynul náznak k pravicovému extremismu“.

12. Setkal jste se v praxi, že při zdravotních prohlídkách uchazečů v ÚVN byly objeveny tetováže či jiné ozdoby těla, které naznačovaly že uchazeč je obdivovatel pravicového extremismu?

„Ano setkal, takový uchazeč nebyl vybrán a byl vyřazen z procesu výběru do služebního poměru vojáka z povolání“.

Respondent č. 2 Pavel (pracující na oddělení pro výběr personálu)

Pavlovi je 48 let, ve služebním poměru vojáka z povolání je 28 let, na systemizovaném místě, které se zabývá doplňováním a výběrem do služebního poměru vojáka z povolání je zařazen 12 let. Vzdělání vysokoškolské, během služebního poměru vojáka z povolání absolvoval 1 misi na území bývalé Jugoslávie (S- FOR) která trvala 6 měsíců. Je charakterizován jako velmi zkušený pracovník, který se zabývá výběrem a doplňováním uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání.

1. Při Vašem rozhovoru s uchazeči , byl jste schopen identifikovat projevy uchazečů směřující k odhalení negativních vlastností a názorů ve smyslu odhalení pravicového extremismu?

„Snad problém vidím v tom, že nabylo mým úkolem při pohovoru s uchazeči do služebního poměru vojáka z povolání cílené zaměření na odhalování pravicového extremismu. Pokažd' by takto bylo postaveno zadání, určitě bych pohovor vedl jinak“.

2. Jaký je Váš názor na možnost zkvalitnění vstupních testů při výběru uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání?

„Dle mého názoru je možné zkvalitňovat téměř vše a tudíž i vstupní testy. Testy musí být vypracovány zkušenými psychology z armádního prostředí a né z civilního sektoru. Některé typy testů byly také za mé praxe postaveny tak, že pozitivně hodnotily pouze plačtivé uchazeče, kteří by utekli z boje po prvním výstřelu“.

3. Myslíte si, že je potřebné změnit kritéria podmínek pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání?

„Myslím si, že je potřebné si zadat úkol a cíl, jakého chceme profesionálního vojáka. V současné době se domnívám, že není právě jednoznačně stanoven ten cíl“.

4. Myslíte si, že tato problematika se týká pouze přijímaných uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání?

„U přijímacího řízení do služebního poměru vojáka z povolání je to určitě důležitý krok. Důležitá je i soustavná práce s příslušníky AČR jak při výběru, tak při sledování jeho dalších činností, zejména kdy se nezdržuje soustavně v prostoru kasáren, jak tomu bylo u vojáků konajících prezenční službu“.

5. Setkal jste se ve Vaší praxi s konkrétním případem pravicového extremismu?

„Setkal jsem se při svém působení v zahraniční misi, kdy naši vojáci dostali od kolegů z německé armády emblémy, a ty si našli na polní uniformy, aniž by věděli, co znamenají. Je proto obtížné potvrdit, zda se skutečně jednalo opravdu o pravicový extremismus, nebo jenom neznalost a hloupost jedince, případně menšího kolektivu“.

6. Je možné že se do služebního poměru vojáka z povolání dostane i uchazeč který byl pravomocně odsouzen?

„To je velmi nepravděpodobné, protože jedna ze zákonných podmínek, která je stanovena je, že uchazeč do služebního poměru vojáka z povolání musí mít čistý rejstřík trestů“.

7. Setkal jste se ve vaší praxi s uchazečem, který sloužil v jiné armádě např. cizinecké legii?

„Nesetkal, je to jev, který se ovšem nedá vyloučit“.

8. Setkal jste se s uchazečem, který pracoval v soukromé bezpečnostní agentuře?

„Setkal, a dokonce ta určitá militarizace bezpečnostních agentur se stává dle mého názoru iniciační pro vstup do služebního poměru vojáka z povolání“.

9. Můžete porovnat vojáky prezenční služby s vojáky dnešní profesionální armády?

„Je to jednoznačně diametrálně rozlišné, nedá se to takto ovšem stručně popisovat“.

10. Domníváte se, že by bylo vhodné upravit vstupní testy pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání?

„Myslím si že ano, testy a princip přijímání do služebního poměru běží již několik let a inovace by přijímacímu řízení určitě prospěla“.

11. Myslíte si, že je významnější z hlediska odhalení pravicového extremismu písemný či ústní test?

„Obojí má svůj význam, je zapotřebí si uvědomit, že někdo je lepší v písemném projevu oproti ústnímu a naopak“.

12. Setkal jste se v praxi, že při zdravotních prohlídkách uchazečů v ÚVN byly objeveny tetováže či jiné ozdoby těla, které by naznačovaly že uchazeč je obdivovatel pravicového extremismu?

„Ano setkal, byly to však tetován mořských panen nebo srdcí, což nelze hodnotit jako pravicový extremismus“.

Respondent č. 3 Karel (pracující na oddělení pro výběr personálu)

Karlovi je 38 let, ve služebním poměru vojáka z povolání je 10 let, na systemizovaném místě, které se zabývá doplňováním a výběrem do služebního poměru vojáka z povolání je zařazen 5 let. Vzdělání vysokoškolské, během služebního poměru vojáka z povolání absolvoval 1 misi na území bývalé Jugoslávie (S- FOR) která trvala 6 měsíců. Je charakterizován jako pracovitý a svědomitý pracovník, který se zabývá výběrem a doplňováním uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání.

1. Při Vašem rozhovoru s uchazeči , byl jste schopen identifikovat projevy uchazečů směřující k odhalení negativních vlastností a názorů ve smyslu odhalení pravicového extremismu?

„V pohovoru s uchazeči se domnívám, že je zcela obtížné odhalovat tendence které mohou vésti k odhalení pravicového extremismu, protože pohovor byl dosud pouze doplňující a hlavní váha spočívala ve vyhodnocování testů“.

2. Jaký je Váš názor na možnost zkvalitnění vstupních testů při výběru uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání?

„Nevím kdo zpracovával současné vstupní testy pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání. Dle mého názoru to nebyl profík, člověk který ví co je to AČR, co AČR potřebuje a kde hrozí případné nebezpečí. Z tohoto důvodu by se dalo mnohé změnit k lepšímu“.

3. Myslíte si, že je potřebné změnit kritéria podmínek pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání?

„Máme jednu výhodu, že je velký zájem o služební poměr vojáka z povolání a že zájem převyšuje současné možnosti přijetí. To nám dává širokou možnost pro kvalitní výběr. Měla by platit zásada jasně stanoveného cíle a na to postavit potřebná kritéria výběru“.

4. Myslíte si, že tato problematika se týká pouze přijímaných uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání?

„Vše se vyvíjí, tak se také vyvíjejí názory a smýšlení příslušníků AČR. Na jakékoli extrémistické smýšlení může dojít až v průběhu služby. Z tohoto důvodu není možné považovat za rozhodující pouze moment výběru uchazečů, ale musí se hodnotit i vývin jeho myšlení a nezapomenout na otázku proč se zhoršeně vyvíjí do negativního směru“.

5. Setkal jste se ve Vaší praxi s konkrétním případem pravicového extremismu?

„Za své působení na oddělení výběru personálu jsem se s konkrétním případem nesetkal“.

6. Je možné že se do služebního poměru vojáka z povolání dostane i uchazeč který byl pravomocně odsouzen?

„Není to možné, uchazeči při výběru předkládají rejstřík trestů“.

7. Setkal jste se ve Vaší praxi s uchazečem, který sloužil v jiné armádě např. cizinecké legii?

„Nesetkal, ale je možné že některý z uchazečů v takové legii sloužil“.

8. Setkal jste se s uchazečem, který pracoval v soukromé bezpečnostní agentuře?

„Setkal, těchto uchazečů je v poslední době čím dál více“.

9. Můžete porovnat vojáky prezenční služby s vojáky dnešní profesionální armády?

„Dle mého názoru profesionální voják AČR je mnohem svědomitější a spolehlivější oproti vojákům v prezenční službě“.

10. Domníváte se, že by bylo vhodné upravit vstupní testy pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání?

„Myslím si že by bylo vhodné některé vstupní testy přepracovat“.

11. Myslíte si, že je významnější z hlediska odhalení pravicového extremismu písemný či ústní test?

„Obojí musí být vyrovnané, nelze upřednostňovat písemný či ústní test“.

12. Setkal jste se v praxi, že při zdravotních prohlídkách uchazečů v ÚVN byly objeveny tetováže či jiné ozdoby těla, které by naznačovaly že uchazeč je obdivovatel pravicového extremismu?

„Já osobně jsem se za své působení na oddělení pro výběr personálu nesetkal“.

Respondent č. 4 Jaroslav (pracující na oddělení pro výběr personálu)

Jaroslavu je 51 let, ve služebním poměru vojáka z povolání je 30 let, na systemizovaném místě, které se zabývá doplňováním a výběrem do služebního poměru vojáka z povolání je zařazen 8 let. Vzdělání vysokoškolské, během služebního poměru vojáka z povolání absolvoval 1 misi na území bývalé Jugoslávie (S- FOR) která trvala 6 měsíců. Je charakterizován jako zkušený, pracovitý a svědomitý pracovník, který se zabývá výběrem a doplňováním uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání.

1. Při Vašem rozhovoru s uchazeči , byl jste schopen identifikovat projevy uchazečů směřující k odhalení negativních vlastností a názorů ve smyslu odhalení pravicového extremismu?

„Myslím, že pohovory jsou směřovány spíše na odhalování nevojenských smyslových vlastností, než na konkrétně zaměření pravicový extremismus“.

2. Jaký je Váš názor na možnost zkvalitnění vstupních testů při výběru uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání?

„Testy považuji za nevyvážené, a často jsem si kladl otázku, jaký cíl měl na mysli autor testů. Z tohoto důvodu se domnívám, že tyto dlouhodobě platné testy je zapotřebí předělat“.

3. Myslíte si, že je potřebné změnit kritéria podmínek pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání?

„Určitě bych se přimlouval za zkonkrétnění kritérií do služebního poměru vojáka z povolání. Jsem toho názoru, že nejen pravicový extremismus je škodlivý, ale i levicový extremismus. Současný testy dle mého názoru sledují více levicový extremismus než pravicový“.

4. Myslíte si, že tato problematika se týká pouze přijímaných uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání?

„Není to pouze otázka u přijímaných uchazečů do služebního poměru vojáků z povolání. Výběr má svůj nezastupitelný úkol, ale tím to nekončí, což vidíme při kontaktu na misích s příslušníky jiných armád. Tento vývoj myšlení přejímání názorů a přístupů od příslušníků cizích armád je nutné sledovat a trvale vyhodnocovat“.

5. Setkal jste se ve Vaší praxi s konkrétním případem pravicového extremismu?

„Setkal, nechci však tento případ blíže konkretizovat, nedávno byl totiž medializován“.

6. Je možné že se do služebního poměru vojáka z povolání dostane i uchazeč který byl pravomocně odsouzen?

„Jak jistě víte, uchazeč předkládá při výběru platný rejstřík trestů, na kterém by mělo být napsáno, že jmenovaný nemá záznam v rejstříku trestů ČR. .“

7. Setkal jste se ve Vaší praxi s uchazečem, který sloužil v jiné armádě např. cizinecké legii?

„Setkal, uchazeč po zdravotní stránce nebyl naštěstí schopen služby za vojáka z povolání“.

8. Setkal jste se s uchazečem, který pracoval v soukromé bezpečnostní agentuře?

„Setkal, uchazeč pracoval 3 roky u soukromé bezpečnostní služby a poté požádal o výběr do služebního poměru vojáka z povolání“.

9. Můžete porovnat vojáky prezenční služby s vojáky dnešní profesionální armády?

„Porovnat mohu, když se tak zamyslím tak dle mého názoru všechny klady jsou na straně dnešního profesionálního vojáka AČR oproti vojákům prezenční služby“.

10. Domníváte se, že by bylo vhodné upravit vstupní testy pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání?

„Jednoznačně bych byl pro, aby se vstupní testy přepracovaly na současný stav“.

11. Myslíte si, že je významnější z hlediska odhalení pravicového extremismu písemný či ústní test?

„Tyto testy nelze upřednostňovat jeden nad druhým, je zapotřebí aby testy byly vyváženy“.

12. Setkal jste se v praxi, že při zdravotních prohlídkách uchazečů v ÚVN byly objeveny tetováže či jiné ozdoby těla, které by naznačovaly že uchazeč je obdivovatel pravicového extremismu?

„Setkal, uchazeč byl vyřazen z výběru“.

Respondent č. 5 Lenka (pracující na oddělení pro výběr personálu)

Lence je 32 let, ve služebním poměru vojáka z povolání je 6 let, na systemizovaném místě, které se zabývá doplňováním a výběrem do služebního poměru vojáka z povolání je zařazen 5 let. Vzdělání vysokoškolské, během služebního poměru vojáka z povolání absolvoval 1 misi na území bývalé Jugoslávie (S- FOR) která trvala 6 měsíců. Je charakterizována jako zkušená, pracovitá a svědomitá pracovnice, která se zabývá výběrem a doplňováním uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání.

1. Při Vašem rozhovoru s uchazeči , byla jste schopna identifikovat projevy uchazečů směřující k odhalení negativních vlastností a názorů ve smyslu odhalení pravicového extremismu?

„Vzhledem k tomu, že pohovor byl veden až po psychologickém vyšetření a písemných testech, jsem toho názoru, že nebylo na závěrečný pohovor kladeno, řekla bych takový důraz. Prioritou bylo v podstatě konfrontování některé ne zcela jasně zodpovězené otázky z psychologického vyšetření“..

2. Jaký je Váš názor na možnost zkvalitnění vstupních testů při výběru uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání?

„Vstupní testy by měl dát dohromady zkušený vojenský psycholog, aby výslednost testů byla objektivní“.

3. Myslíte si, že je potřebné změnit kritéria podmínek pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání?

„Systém není tak špatný, ale jako vše lze zkvalitnit, zejména jestliže máme větší zájem než jsou reálné podmínky počtů pro přijetí. Systém přijetí musí být doplněn systematickou výchovou, která by měla směřovat k vytvoření profesionálního vojáka k vlasteneckému cítění bez odklonu centrálního profilu výchovy k jakýmkoli změnám“.

4. Myslíte si, že tato problematika se týká pouze přijímaných uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání?

„Myslím si, že tato problematika se hluboce týká všech příslušníků AČR, především velitelů jednotek, kteří jsou v denním kontaktu s profesionálními vojáky na základních funkcích“.

5. Setkala jste se ve Vaší praxi s konkrétním případem pravicového extremismu?

„Setkala, ale ne u nováčků, ale u starých mazáků, kteří měly dlouhodobější kontakty na jiné příslušníky jiných armád“.

6. Je možné že se do služebního poměru vojáka z povolání dostane i uchazeč který byl pravomocně odsouzen?

„Možné to není“.

7. Setkala jste se ve Vaší praxi s uchazečem, který sloužil v jiné armádě např. cizinecké legii?

„Nesetkala“.

8. Setkala jste se s uchazečem, který pracoval v soukromé bezpečnostní agentuře?

„Ano setkala, je to dosti častý jev“.

9. Můžete porovnat vojáky prezenční služby s vojáky dnešní profesionální armády?

„Vzhledem k mé délce služby v AČR, nemohu na tuto otázku odpovědět. Nesetkala jsem se s vojáky v prezenční službě“.

10. Domníváte se, že by bylo vhodné upravit vstupní testy pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání?

„Stálo by za úvahu, se touto problematikou zabývat“.

11. Myslíte si, že je významnější z hlediska odhalení pravicového extremismu písemný či ústní test?

„Tyto testy nelze upřednostňovat jeden nad druhým, oba mají svou váhu“.

12. Setkala jste se v praxi, že při zdravotních prohlídkách uchazečů v ÚVN byly objeveny tetováže či jiné ozdoby těla, které by naznačovaly že uchazeč je obdivovatel pravicového extremismu?

„Bohužel za mého působení jsem se s tímto jevem nesetkala, ráda bych však zjistila, co je k tomu přimělo“.

Respondent č. 6 Martin (pracující na oddělení pro výběr personálu)

Martinovi je 25 let, ve služebním poměru vojáka z povolání je 5 let, na systemizovaném místě, které se zabývá doplňováním a výběrem do služebního poměru vojáka z povolání je zařazen 2 roky. Vzdělání středoškolské, během služebního poměru vojáka z povolání absolvoval praporčický kurz, který trval 9 měsíců. Je charakterizována jako méně zkušený pracovník, která se zabývá výběrem a doplňováním uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání.

1. Při Vašem rozhovoru s uchazeči , byl jste schopen identifikovat projevy uchazečů směřující k odhalení negativních vlastností a názorů ve smyslu odhalení pravicového extremismu?

„Domnívám se že ano, ale jsem toho názoru, že rekruti, kteří byli přijati přes moji komisy, nedali žádnou příčinu k projevům pravicového extremismu“.

2. Jaký je Váš názor na možnost zkvalitnění vstupních testů při výběru uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání?

„Dle mého názoru se zbytečně situace dramatizuje, těch pár kauz, které se projevily na misích i při službě v republice, není zas tolik. Domnívám se proto, že současné testy plní své úkoly, tím ale nechci tvrdit, že by nebylo možné je zdokonalit“.

3. Myslíte si, že je potřebné změnit kritéria podmínek pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání?

„Myslím si, že je systém procesu náboru do služebního poměru příliš složitý. Co je složité, je vždy těžkopádnější, než jasně formulovaná kritéria. Důležitý je systém práce s rekrutou od začátku a to nejen po stránce výcviku, ale i po stránce informační ke vztahu k rodině, přátelům atd“.

4. Myslíte si, že tato problematika se týká pouze přijímaných uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání?

„Určitě ne, týká se to všech i dále sloužících vojáků. Obdiv k některým pravicově militantním izmům, je často reakce na přehnané a nespravedlivé postupy vůči některým minoritním skupinám“.

5. Setkal jste se ve Vaší praxi s konkrétním případem pravicového extremismu?

„Nesetkal, a určitě to není problém číslo jedna dle mého názoru“.

6. Je možné že se do služebního poměru vojáka z povolání dostane i uchazeč který byl pravomocně odsouzen?

„Systém je nastaven tak, že to není možné“.

7. Setkal jste se ve Vaší praxi s uchazečem, který sloužil v jiné armádě např. cizinecké legii?

„Já osobně nesetkal, vím však od starších a zkušenějších kolegů že se s takovým uchazečem setkali“.

8. Setkal jste se s uchazečem, který pracoval v soukromé bezpečnostní agentuře?

„Dle mého názoru co jsem měl za tu dobu, co působím na oddělení pro výběr personálu možnost vypožarovat, je to dosti častý a opakující se jev“.

9. Můžete porovnat vojáky prezenční služby s vojáky dnešní profesionální armády?

„Vzhledem k mé délce služby v AČR, nemohu na tuto otázku odpovědět. Nesetkal jsem se s vojáky v prezenční službě“.

10. Domníváte se, že by bylo vhodné upravit vstupní testy pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání?

„Domnívám se, že systém nenastaven dobře a není ho zapotřebí měnit“.

11. Myslíte si, že je významnější z hlediska odhalení pravicového extremismu písemný či ústní test?

„Tyto testy dle mého názoru mají jasné opodstatnění. Nelze tyto testy vyzdvihovat jeden nad druhým, oba dva mají svoji váhu“.

12. Setkal jste se v praxi, že při zdravotních prohlídkách uchazečů v ÚVN byly objeveny tetováže či jiné ozdoby těla, které by naznačovaly že uchazeč je obdivovatel pravicového extremismu?

„Jednoznačně nesetkal“.

Respondent č. 7 Kamila (pracující na oddělení pro výběr personálu)

Kamile je 54 let, ve služebním poměru vojáka z povolání je 30 let, na systemizovaném místě, které se zabývá doplňováním a výběrem do služebního poměru vojáka z povolání je zařazen 13 let. Vzdělání vysokoškolské, během služebního poměru vojáka z povolání absolvovala 1 misi na území bývalé Jugoslávie (S- FOR) která trvala 6 měsíců. Je charakterizována jako velmi zkušená, pracovitá a svědomitá pracovnice, která se zabývá výběrem a doplňováním uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání.

1. Při Vašem rozhovoru s uchazeči , byla jste schopna identifikovat projevy uchazečů směřující k odhalení negativních vlastností a názorů ve smyslu odhalení pravicového extremismu?

„Jsem toho názoru, že v podstatě ano,. Tím nechci ovšem tvrdit , že by se nedaly pohovory u vstupních testů zaměřit cíleněji na tuto specifickou oblast“.

2. Jaký je Váš názor na možnost zkvalitnění vstupních testů při výběru uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání?

„Ke vstupním testům jsem měla od začátku určité výhrady, protože na nich bylo cítit, že otázky byly zpracovány psychology, kteří toho o služebním poměru vojáka z povolání moc neví, byly to pravděpodobně lidé z civilního sektoru “.

3. Myslíte si, že je potřebné změnit kritéria podmínek pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání?

„Systém je dobrý, ale měl by být dle mého názoru formulován jinak po stránce organizační i po stránce psychosociální. Důležitý je dle mého názoru motivační prvek, který by neměl být pouze ekonomický“.

4. Myslíte si, že tato problematika se týká pouze přijímaných uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání?

„U rekrutů to určitě začíná. Zním i případ, kdy rekrut ovlivňoval myšlení a názory děsloužících vojáků. Tento případ byl však v zárodku řešen, takže nedošlo k medializaci. Tyto problémy si musí AČR řešit v rámci svých velitelských pravomocí, protože při medializaci, která není vždy objektivní dochází k pohrdání tisíců poctivých a pracovitých vojáků. To považuji za daleko horší, než ojedinělé výskyty extremistických pravicových názorů“.

5. Setkala jste se ve Vaší praxi s konkrétním případem pravicového extremismu?

„Je otázkou, co je to pravicový extremismus a extremismus vůbec. Za škodlivější považuji projevy obdivu některých negativních velikánů dějin, než si připnutí nějakého označku na sako uniformy“.

6. Je možné že se do služebního poměru vojáka z povolání dostane i uchazeč který byl pravomocně odsouzen?

„Nemělo by to být možné, pokud uchazeč nezfalšuje rejstřík trestů“.

7. Setkala jste se ve Vaší praxi s uchazečem, který sloužil v jiné armádě např. cizinecké legii?

„Nesetkala“.

8. Setkala jste se s uchazečem, který pracoval v soukromé bezpečnostní agentuře?

„Těchto lidí, kteří žádají o vstup do služebního poměru vojáka z povolání stále více přibývá“.

9. Můžete porovnat vojáky prezenční služby s vojáky dnešní profesionální armády?

„Vzhledem k mé délce služby setkala. Profesionální armáda a její výcvik a způsob každodenního života je diametrálně rozdílný oproti způsobu života vojáků v prezenční službě“.

10. Domníváte se, že by bylo vhodné upravit vstupní testy pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání?

„Domnívám se že ano“.

11. Myslíte si, že je významnější z hlediska odhalení pravicového extremismu písemný či ústní test?

„Je zapotřebí používat oba testy“.

12. Setkala jste se v praxi, že při zdravotních prohlídkách uchazečů v ÚVN byly objeveny tetováže či jiné ozdoby těla, které by naznačovaly že uchazeč je obdivovatel pravicového extremismu?

„Setkala, byl to ojedinělý případ“.

Respondent č. 8 Josef (pracující na oddělení pro výběr personálu)

Josefu je 50 let, ve služebním poměru vojáka z povolání je 28 let, na systemizovaném místě, které se zabývá doplňováním a výběrem do služebního poměru vojáka z povolání je zařazen 14 let. Vzdělání vysokoškolské, během služebního poměru vojáka z povolání absolvoval 1 misi na území bývalé Jugoslávie (S- FOR) která trvala 6 měsíců. Je charakterizována jako velmi zkušená, pracovitý a svědomitý pracovník, která se zabývá výběrem a doplňováním uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání.

1. Při Vašem rozhovoru s uchazeči , byl jste schopen identifikovat projevy uchazečů směřující k odhalení negativních vlastností a názorů ve smyslu odhalení pravicového extremismu?

„Celkově mohu říci, že pohovor s rekruty byl veden tak, aby se ukázalo do jaké míry je uchazeč schopen snášet předpokládané standartní útrapy a náročnosti výcviku v boji. Snaha byla přijmout uchazeče, kteří vystupovali razantně a sebejistě“.

2. Jaký je Váš názor na možnost zkvalitnění vstupních testů při výběru uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání?

„Já jsem zastávce spíše osobního kontaktu, než strohého neosobního projevu v testech, kde není čas na možné potřebné otázky, které by v rozvedené formě lépe vystihovaly nitro a myšlení uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání “.

3. Myslíte si, že je potřebné změnit kritéria podmínek pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání?

„Domnívám se, že je zapotřebí změnit systém a to nejen z pohledu odhalování pravicového extremismu, ale z pohledu více záležitostí, které by měli být základem pro duševní, vyrovnanější a odolnější příslušníky AČR“.

4. Myslíte si, že tato problematika se týká pouze přijímaných uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání?

„Je to věc AČR jako celku, pokud projde jedinec přes přijímací testy, aniž by se objevily sklony k pravicovému extremismu do kolektivu, kde tyto názory nenajdou ani z části porozumění, těžko se to poté prezentuje. Z praxe vím, že projevy typu zneužívání symboliky ať již na uniformě nebo na těle formou tetování je jev velmi vzácný. Vždy se k tomu propůjčí jen malý kolektiv“.

5. Setkal jste se ve Vaší praxi s konkrétním případem pravicového extremismu?

„Setkal jsem se pouze s nacionalistickými přístupy, ale je těžké někdy, zejmén v polních podmínkách při bezprostředním ohrožení života hodnotit, co je národní hrdost a statečnost, od skutečného nacionalistického myšlení, které by mohlo vyústit k opravdu extremistickým názorům a jednáním“.

6. Je možné že se do služebního poměru vojáka z povolání dostane i uchazeč který byl pravomocně odsouzen?

„Možné to není“.

7. Setkal jste se ve Vaší praxi s uchazečem, který sloužil v jiné armádě např. cizinecké legii?

„Nesetkal, to by se musel uchazeč sám přiznat, nebo bychom obdrželi informace od tajných služeb“.

8. Setkal jste se s uchazečem, který pracoval v soukromé bezpečnostní agentuře?

„Setkal, těchto případů jsou desítky“.

9. Můžete porovnat vojáky prezenční služby s vojáky dnešní profesionální armády?

„Mám takový pocit, že v některých případech byli základáci šikovnější oproti dnešním profesionálům“.

10. Domníváte se, že by bylo vhodné upravit vstupní testy pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání?

„Dle mého názoru je zapotřebí reagovat na současný vývoj ve společnosti, takže bych vstupní testy určitě přepracoval“.

11. Myslíte si, že je významnější z hlediska odhalení pravicového extremismu písemný či ústní test?

„Větší důraz bych kladl na ústní test“.

12. Setkal jste se v praxi, že při zdravotních prohlídkách uchazečů v ÚVN byly objeveny tetováže či jiné ozdoby těla, které by naznačovaly že uchazeč je obdivovatel pravicového extremismu?

„Setkal, mám však takový pocit, že lékaři při zdravotních prohlídkách tyto tetovány úmyslně přehlížejí“.

Respondent č. 9 Michal (pracující na oddělení pro výběr personálu)

Michalu je 55 let, ve služebním poměru vojáka z povolání je 32 let, na systemizovaném místě, které se zabývá doplňováním a výběrem do služebního poměru vojáka z povolání je zařazen 18 let. Vzdělání vysokoškolské, během služebního poměru vojáka z povolání absolvoval 1 misi na území bývalé Jugoslávie (S- FOR) která trvala 6 měsíců. Je charakterizována jako velmi zkušená, pracovitý a svědomitý pracovník, která se zabývá výběrem a doplňováním uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání.

1. Při Vašem rozhovoru s uchazeči , byl jste schopen identifikovat projevy uchazečů směřující k odhalení negativních vlastností a názorů ve smyslu odhalení pravicového extremismu?

„Dovoluji si říci, že patřím mezi zkušené pracovníky, který se zabývá doplňováním vojenského personálu, myslím si, že je velmi složité identifikovat tyto projevy “.

2. Jaký je Váš názor na možnost zkvalitnění vstupních testů při výběru uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání?

„Vše lze zkvalitňovat, ale musí to dělat lidé, kteří ví, jaký mají stanovený cíl. Jen tak se k tomuto cíli vstupními otázkami propracují“.

3. Myslíte si, že je potřebné změnit kritéria podmínek pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání?

„Nemyslím si, že pravicový extremismus je to, co poškozují naši profesionální armádu. Spíše bych se zaměřil při výběru na odhalování uživatelů drog“.

4. Myslíte si, že tato problematika se týká pouze přijímaných uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání?

„Týká se to jak nově rekrutovaných uchazečů, tak děle sloužících lidí u bojových útvarů“.

5. Setkal jste se ve Vaší praxi s konkrétním případem pravicového extremismu?

„S jasným pravicovým extremismem jsem se přímo nesetkal. Monitoruji však všechny mediální kauzy, o kterých se píše v našem tisku“.

6. Je možné že se do služebního poměru vojáka z povolání dostane i uchazeč který byl pravomocně odsouzen?

„Dle mého názoru to možné není“.

7. Setkal jste se ve Vaší praxi s uchazečem, který sloužil v jiné armádě např. cizinecké legii?

„Setkal, obdrželi jsme informaci od tajných služeb, uchazeč byl na základě zatajení této skutečnosti vyřazen z procesu výběru do služebního poměru vojáka z povolání“.

8. Setkal jste se s uchazečem, který pracoval v soukromé bezpečnostní agentuře?

„Samozřejmě že setkal“.

9. Můžete porovnat vojáky prezenční služby s vojáky dnešní profesionální armády?

„Tak to by bylo opravdu na hodně dlouhý rozhovor. Jsem toho názoru, že profi armáda je jednoznačně lepší, než model prezenční služby“.

10. Domníváte se, že by bylo vhodné upravit vstupní testy pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání?

„Je tomu již deset let, co byly tyto vyhodnocovací testy dány do systému, určitě bych byl pro, aby se v některých otázkách přepracovaly“.

11. Myslíte si, že je významnější z hlediska odhalení pravicového extremismu písemný či ústní test?

„Přikláněl bych se k písemným testům, je to rychlejší a dohledatelnější“.

12. Setkal jste se v praxi, že při zdravotních prohlídkách uchazečů v ÚVN byly objeveny tetováže či jiné ozdoby těla, které by naznačovaly že uchazeč je obdivovatel pravicového extremismu?

„Ano setkal, myslím si, že je to věc samotného uchazeče, jestliže si své tělo nechá vyzdobit tetovážmi, která není na hraně zákona“.

Respondent č. 10 Miroslav (pracující na oddělení pro výběr personálu)

Miroslavovi je 35 let, ve služebním poměru vojáka z povolání je 10 let, na systemizovaném místě, které se zabývá doplňováním a výběrem do služebního poměru vojáka z povolání je zařazen 7 let. Vzdělání vysokoškolské, během služebního poměru vojáka z povolání absolvoval 1 misi na území bývalé Jugoslávie (S- FOR) která trvala 6 měsíců. Je charakterizována jako velmi pracovitý a svědomitý pracovník, která se zabývá výběrem a doplňováním uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání.

1. Při Vašem rozhovoru s uchazeči , byl jste schopen identifikovat projevy uchazečů směřující k odhalení negativních vlastností a názorů ve smyslu odhalení pravicového extremismu?

„Myslím si, že identifikovat projevy pravicového extremismu je velmi složité, protože při výběru do AČR musí mít přednost uchazeč z vlasteneckými projevy a projev Čechy Čechům nemusí ještě znamenat projev pravicového extremisty“.

2. Jaký je Váš názor na možnost zkvalitnění vstupních testů při výběru uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání?

„Testy by měly být postaveny úplně jinak, a to nejen z hlediska vyhledávání pravicového extremismu, ale z hlediska současných potřeb a požadavků AČR“.

3. Myslíte si, že je potřebné změnit kritéria podmínek pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání?

„Nemyslím si, že extremistických pravicových názorů je u AČR tolik, jak to prezentují média zejména bulvárního typu“.

4. Myslíte si, že tato problematika se týká pouze přijímaných uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání?

„Jednoznačně bych kladl důraz na odhalování pravicového extremismu z řad uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání“.

5. Setkal jste se ve Vaší praxi s konkrétním případem pravicového extremismu?

„Já osobně jsem se s tímto případem nesetkal“.

6. Je možné že se do služebního poměru vojáka z povolání dostane i uchazeč který byl pravomocně odsouzen?

„Není to možné“.

7. Setkal jste se ve Vaší praxi s uchazečem, který sloužil v jiné armádě např. cizinecké legii?

„Nesetkal“.

8. Setkal jste se s uchazečem, který pracoval v soukromé bezpečnostní agentuře?

„Ano, a nebylo jich zrovna málo“.

9. Můžete porovnat vojáky prezenční služby s vojáky dnešní profesionální armády?

„Vojáci v prezenční službě byli pro stát určitě levnější variantou oproti profesionální armádě“.

10. Domníváte se, že by bylo vhodné upravit vstupní testy pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání?

„Ne ,nechal bych je tak, jak jsou nastaveny“.

11. Myslíte si, že je významnější z hlediska odhalení pravicového extremismu písemný či ústní test?

„Jednoznačně ústní projev, zde můžete okamžitě reagovat a rozvíjet rozhovor“.

12. Setkal jste se v praxi, že při zdravotních prohlídkách uchazečů v ÚVN byly objeveny tetováže či jiné ozdoby těla, které by naznačovaly že uchazeč je obdivovatel pravicového extremismu?

„Nesetkal“.

Respondent č. 11. Aleš (propuštěn ze služebního poměru vojáka z povolání)

Alešovi je 34 let. Ve služebním poměru vojáka z povolání byl 11 let. Vzdělání úplné střední odborné . Rok byl zařazen na funkci velitele družstva, čtyři roky na funkci velitele čety, poté byl zařazen až do propuštění ze služebního poměru vojáka z povolání na funkci velitele čety. Absolvoval 1 misi po dobu služebního poměru vojáka z povolání. Propuštěn ze služebního poměru vojáka z povolání z důvodu nošení a propagace nacistických znaků na polní uniformě.

1. Jak si vysvětlujete že vy, jakožto zkušený, vyznamenaný a vycvičený voják jste byl nakonec propuštěn ze služebního poměru vojáka z povolání pro své sympatie k pravicovému extremismu?

„Jednoznačně nesouhlasím s propuštěním ze služebního poměru vojáka z povolání. To, že jsem měl na maskáčích nášivku, která byla později označena za nacistický znak jsem opravdu netušil. Hodlám se proti propuštění ze služebního poměru vojáka z povolání bránit soudní cestou“.

2. Setkal jsem se s podobnými názory u jiných příslušníků Vaší jednotky?

„Samozřejmě že setkal, nebyl jsem sám, kdo tuto nášivku nosil. Bohužel, jsem byl jediný, který byl vyfocený při výcviku v boji a později otištěn v armádním časopisu“.

3. Jak na Vaše propuštění ze služebního poměru vojáka z povolání reagovala Vaše rodina?

„Jsem svobodný, rodiče však stojí jednoznačně za mnou, sehnali mi dokonce kontakt na jednoho velmi známého a schopného právníka“

4. Mrzí Vás předčasný odchod ze služebního poměru vojáka z povolání?

„Samozřejmě že mrzí, a to moc. Práce vojáka z povolání mne zcela naplňovala. Udělám vše proto, aby mé jméno bylo očištěno a já se mohl vrátit zpět do služebního poměru vojáka z povolání“.

5. Domníváte se, že budete mít problém s umístěním na trhu práce?

„Problém mít určitě nebudu, mám již několik nabídek k práci k bezpečnostním agenturám“.

Respondent č. 12. Bedřich (propuštěn ze služebního poměru vojáka z povolání)

Bedřichu je 28 let. Ve služebním poměru vojáka z povolání byl 8 let. Vzdělání střední odborné . Rok byl zařazen na funkci velitele družstva, poté byl zařazen až do propuštění ze služebního poměru vojáka z povolání na funkci staršího řidiče. Absolvoval 1 misi po dobu služebního poměru vojáka z povolání. Propuštěn ze služebního poměru vojáka z povolání z důvodu pravomocného rozsudku hanobení rasy a národa a ublížení na zdraví.

1. Jak si vysvětlujete že vy, jakožto zkušený, vyznamenaný a vycvičený voják jste byl nakonec propuštěn ze služebního poměru vojáka z povolání pro své sympatie k pravicovému extremismu?

„Můj příběh je velmi prostý. Po příletu z mise jsem šel na pivo. Nálada byla skvělá, asi okolo jedenácté hodiny přišli do hospody cikáni, dali pár piv a poté neměli peníze na zaplacení. Napadli hostinského, a já jsem šel pomoc bránit obsluhu personálu. Chvilí jsme si vyměňovali ústně názory až došlo k bitce. Jednomu jsem v sebeobraně dal pěstí. Pak přišli policajti a mě sebrali“.

2. Setkal jsem se s podobnými názory u jiných příslušníků Vaší jednotky?

„Samozřejmě že setkal, příslušníci mé jednotky by se zachovali stejně tak jako já, pouze jsem bránil obsluhu personálu“.

3. Jak na Vaše propuštění ze služebního poměru vojáka z povolání reagovala Vaše rodina?

„Má žena se z tohoto důvodu, že jsem byl pravomocně odsouzen rozvedla“.

4. Mrzí Vás předčasný odchod ze služebního poměru vojáka z povolání?

„Mrzí, to je slabé slovo. Vždy jsem snil být ve služebním poměru vojáka z povolání. A nyní, když se mi tento sen splnil, tak kvůli tomu, že jsem se zastal obsluhy personálu jsem byl propuštěn ze služebního poměru vojáka z povolání“.

5. Domníváte se, že budete mít problém s umístěním na trhu práce?

„Nebudu, jsem profi řidič, mám profesní osvědčení na kamión, mám již rozjednáno několik špeditérských firem, kde mě rádi vezmou“.

Respondent č. 13. Luděk (propuštěn ze služebního poměru vojáka z povolání)

Luděkovi je 28 let. Ve služebním poměru vojáka z povolání byl 8 let. Vzdělání střední odborné . Rok byl zařazen na funkci velitele družstva, poté byl zařazen až do propuštění ze služebního poměru vojáka z povolání na funkci pracovníka štábu logistiky. Absolvoval 1 misi po dobu služebního poměru vojáka z povolání. Propuštěn ze služebního poměru vojáka z povolání z důvodu propagace nacismu a distribuce omamných a psychotropních látek.

1. Jak si vysvětlujete že vy, jakožto zkušený, vyznamenaný a vycvičený voják jste byl nakonec propuštěn ze služebního poměru vojáka z povolání pro své sympatie k pravicovému extremismu?

„Jsem nevinný, jednou k nám na útvar přijela na kontrolní činnost vojenská policie. Prohledávali namátkově skřínky a u mne objevili pár cigaret trávy a nášivky hákových křížů. Vůbec nevím, kde se tam vzaly.“.

2. Setkal jsem se s podobnými názory u jiných příslušníků Vaší jednotky?

„Znám spoustu vojáků v činné službě, kteří běžně kouří travu“.

3. Jak na Vaše propuštění ze služebního poměru vojáka z povolání reagovala Vaše rodina?

„Otce a matku nenavštěvuji, jsem svobodný, takže se s tím musím vyrovnat pouze sám“.

4. Mrzí Vás předčasný odchod ze služebního poměru vojáka z povolání?

„Samozřejmě že mě to štve, armáda pro mne byla určitý jistý zdroj příjmů“.

5. Domníváte se, že budete mít problém s umístěním na trhu práce?

„Jsem již zaregistrovaný na úřadu práce, několik nabídek k práci v současné době zvažuji“.

Respondent č. 14.Karel (propuštěn ze služebního poměru vojáka z povolání)

Karlovi je 33 let. Ve služebním poměru vojáka z povolání byl 12 let. Vzdělání vysokoškolské . Tři roky byl zařazen na funkci velitele praporu, poté byl zařazen až do propuštění ze služebního poměru vojáka z povolání na funkci velitele roty. Absolvoval 2 mise po dobu služebního poměru vojáka z povolání. Propuštěn ze služebního poměru vojáka z povolání protože se veřejně projevoval a sympatizoval s hnutími, které směřovali k potlačení práv a svobod člověka.

1. Jak si vysvětlujete že vy, jakožto zkušený,vyznamenaný a vycvičený voják jste byl nakonec propuštěn ze služebního poměru vojáka z povolání pro své sympatie k pravicovému extremismu?

„Já jsem byl pouze členem sdružení, které se zabývalo otázkou soužití občanů s nepřizpůsobivými občany tohoto státu. Na jedné z akcí, jsem však byl monitorován pravděpodobně příslušníkem tajných služeb, který mne vyfotografoval se zvednutou paží. Já jsem však ukazoval kolegům, že právě tím směrem letí letadlo“.

2. Setkal jsem se s podobnými názory u jiných příslušníků Vaší jednotky?

„V našem sdružení je spousta vojáků z povolání, kteří zastávají podobné názory jako já“.

3. Jak na Vaše propuštění ze služebního poměru vojáka z povolání reagovala Vaše rodina?

„Upřímně, moc nadšení samozřejmě nebyli. Mám však tolerantní ženu, která pevně stojí za mnou“.

4. Mrzí Vás předčasný odchod ze služebního poměru vojáka z povolání?

„Ani moc ne, stejně jsem chtěl služební poměr v nejbližších dnech opustit. Mám velmi pěknou a lukrativní nabídku práce od jedné nadnárodní společnosti“.

5. Domníváte se, že budete mít problém s umístěním na trhu práce?

„Jak jsem již řekl, mám již konkrétní nabídku od budoucího zaměstnavatele“.

Respondent č. 15. Jan (propuštěn ze služebního poměru vojáka z povolání)

Janu je 27 let. Ve služebním poměru vojáka z povolání byl 6 let. Vzdělání střední odborné . Tři roky byl zařazen na funkci střelec-operátor, poté byl zařazen až do propuštění ze služebního poměru vojáka z povolání na funkci technika roty . Absolvoval 1 misi po dobu služebního poměru vojáka z povolání. Propuštěn ze služebního poměru vojáka z povolání z důvodu propagace nacismu na veřejnosti.

1. Jak si vysvětlujete že vy, jakožto zkušený, vyznamenaný a vycvičený voják jste byl nakonec propuštěn ze služebního poměru vojáka z povolání pro své sympatie k pravicovému extremismu?

„Nechal jsem si od kamaráda, který mi poslal nášivky z německé armády udělat tetováž na tělo. Bohužel jsem až později zjistil, že emblém vznikl u příslušníků nacistické jednotky během 2. světové války. Tetováž jsem si chtěl nechat odstranit, avšak před odjezdem do mise jsme se podrobovali lékařské prohlídce ve vojenské nemocnici, kde byla moje tetováž vyfocena a poslána na rozbor k vojenské policii“.

2. Setkal jsem se s podobnými názory u jiných příslušníků Vaší jednotky?

„U naší jednotky jsem se s podobným případem nesetkal“.

3. Jak na Vaše propuštění ze služebního poměru vojáka z povolání reagovala Vaše rodina?

„Jsem svobodný, rodiče mi však vyhubovali, že jsem kvůli takové klukovině musel opustit tak lukrativní povolání“.

4. Mrzí Vás předčasný odchod ze služebního poměru vojáka z povolání?

„Šťve mi to moc, rád bych se očistil a znovu po zahlazení trestu požádal o přijetí do služebního poměru vojáka z povolání“.

5. Domníváte se, že budete mít problém s umístěním na trhu práce?

„Domnívám se že nikoli, jsem vyučen a práce se nebojím“.

5. Diskuse

Moje diplomová práce se zabývala především návrhem změn zdravotních a psychosociálních kritérií pro přijetí uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání. Specifikou mého výzkumu bylo, že dosud se touto problematikou nikdo nezabýval, alespoň ne v úrovni výzkumu nebo konfrontace s předpisy do služebního poměru vojáka z povolání.

Respondenti, kteří byli osloveni zásadní otázkou, zda byli schopni identifikovat projevy uchazečů nebo alespoň náznak směřující k odhalení vlastností a názorů k pravicovému extremismu vesměs konstatovali ve svých vyjádřeních, že všichni uchazeči pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání primárně absolvovaly předepsané psychologické vyšetření. Na to navazoval ústní pohovor, který vedli právě tito respondenti. A téměř shodně konstatovali, že hlavní váha celého procesu je tradičně kladena do výsledku psychologického testu a pohovor byl pouze dosud doplňující záležitostí. Dále konstatovali, že současné pohovory jsou směřovány spíše na odhalování nevojenských smyslových vlastností, než na odhalování tendencí směřující pravicovému extremismu.

Vyskytly se i názory, že se nesetkali při přijímacím řízení ani skrytými náznaky a s projevy pravicového extremismu. Respondentka č. 7 konstatovala, že by byla schopna i při současném systému identifikovat projevy směřující k negativním vlastnostem pravicového extremismu, ale zároveň připustila, že by určitě bylo možné se u vstupních testů a psychologických vyšetření cíleně zaměřit na tuto psychologickou oblast. Prioritně respondenti zdůrazňovali, že celý smysl vstupních přijímacích testů psychologického vyšetření a pohovorů, je vedeno tak, aby bylo schopno hodnotit jak je uchazeč schopen snášet předpokládané standardní

útrapy, které provázejí výcvik v boji. Tento názor je shodný s autorem ČECHOVÁ, I [1]. V celém šetření experimentální části diplomové práce, především ti starší pracovníci na oddělení pro výběr personálu shodně uvádějí, že je dopředu těžko identifikovat tyto tendence a tím i eventuálně uchazeče vyřadit z procesu výběru. Respondent číslo 10, který rovněž pracuje na oddělení pro výběr personálu dokonce konstatoval, že názor „Čechy Čechům“ nemusí ještě podle něj být projev pravicového extremisty, ale sám jej považuje za projev určitého národního vlastenectví. Tato skutečnost koresponduje s názorem autora CHMELÍKA, J [17].

U respondentů kteří byli propuštěni ze služebního poměru vojáka z povolání, se v zásadě projevovala tendence nesouhlasu z propuštěním ze služebního poměru, považovali se za nevinné ve smyslu uvedeného důvodu k propuštění. Dva z pěti těchto respondentů uvedli, že nalezená tetováž či znak nalezený u nich, nosily vlastně z neznalosti historie a pouze jeden respondent č. 14 připustil, že byl aktivním členem sdružení, které protestovalo o zvýhodnění chování státu pro tzv. nepřizpůsobivé občany tohoto státu, a on sám přiznal své chování jakožto osobní protest proti této nespravedlnosti, kde jsou zvýhodňovány občané, kteří nechtějí pracovat, páchají trestnou činnost oproti spořádaným občanům kteří, nemají problémy se zákonem, pouze proto, že jsou příslušníky tzv. menšiny. Zajímavé bylo, že k fotografické dokumentaci pozdravu se zdviženou pravicí, byla podána zřejmě výmluva, že kolegovi ukazoval létající letadlo. Respondenti, kteří pracují na oddělení pro výběr personálu shodně konstatovali, že jsou přesvědčení, že by především testy mohli být konstruovány tak, aby byli schopni odhalit extremistické názory nebo jejich obdiv. Objevily se i názory, že by bylo proto vhodnější, aby vstupní psychologické testy byly vypracovány zkušenými psychology Armády ČR, než psychology z civilního prostředí, což je současná realita. Dále se téměř všichni respondenti shodli na tom, že je potřebné zadat konkrétní úkol a cíl k rozlišení potřebných vlastností profilu vojáka od lidí, kteří v armádním výcviku a případném nasazení v misích, hledají svoje sebeuplatnění svého pozitivního přístupu ke zbraním a někdy i určitého násilí. Zároveň se také shodli na potřebě vyváženosti písemného projevu psychologického vyšetření a

závěrečného pohovoru. Názor staršího respondenta č. 4 byl, že testy považuje za nevyvážené a konstatoval, jaký vlastně měli autoři testů cíl. Vyhodnocování zda je možné, aby se již dříve trestaní staly příslušníky AČR bylo jednoznačně vyloučené, že současný systém výběru neumožňuje vstup bez čistého rejstříku trestů. To samé prakticky vylučuje, aby byl přijat uchazeč, který již sloužil v nějaké zahraniční armádě včetně legií. Zkušení respondenti, kteří pracují na oddělení pro výběr personálu také konstatovali, že se dají těžko srovnávat vojáci bývalé prezenční služby ze současnými profesionálními vojáky. Z výsledků cílené otázky pro respondenty pro výběr uchazečů také vyplynulo, že nedocházelo vždy při zdravotních prohlídkách v ÚVN ke specifickému vyhodnocování stále se více vyskytujících tetováží na tělech mladých lidí a tím i uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání. Zajímavý byl příběh respondenta č. 12 který, byl propuštěn ze služebního poměru vojáka z povolání proto, že se připletl do rvačky, kterou v restauraci vyprovokovali Romové a napadli obsluhující personál který on bránil, bohužel využil svého profesionálního výcviku v bojovém umění, zranil Roma a byl obviněn PČR a následně odsouzen a propuštěn ze služebního poměru vojáka z povolání. Manželka se s ním rozvedla. Propuštění ze služebního poměru vesměs všechny respondenty mrzelo, sloužily by dále rádi.

Zajímavé je, že všech pět respondentů, kteří byli propuštěni i z AČR v zásadě nepředpokládají problém při svém začátku v civilním životě, protože kvalitní výcvik a i vlastnosti které získaly při svém působení v AČR jim v zásadě umožnil, další slušné pracovní zařazení a to nejen u bezpečnostních agentur, ale i v dalších firmách. Za netradiční zjištění také považují, že k projevům určitých extremistických názorů zejména nošení emblémů tetováží a názorů se objevilo u příslušníků AČR, až po účasti v misích při kontaktu s příslušníky jiných armád NATO.

Závěrem diskuze, která vyplynula z odpovědí dá se říct zkušených pracovníků oddělení pro výběr personálu MO lze konstatovat, že případné projevy pravicového extremismu nejsou v žádném případě masovou záležitostí a hlavním problémem AČR, ale většinou lze to hodnotit jako reakci na některé negativní jevy velitelů zejména při nespravedlivém zvýhodňování určitých skupin.

6. Závěr

Cílem diplomové práce bylo, navrhnout změny zdravotních a psychosociálních kritérií pro přijetí uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání. Na základě výsledků kvalitativního výzkumu byly vytvořeny dvě hypotézy.

H1. Současné používané psychosociální testy neodpovídají požadavkům na přijetí uchazeče do služebního poměru vojáka z povolání.

H2. Zdravotní prohlídky ve výběrovém řízení, se nezabývají vnějšími znaky, které by mohly ukazovat na pravicový extremismus.

Na podkladě kvalitativního výzkumu a jeho závěru předložím návrhy na úpravu respektive doplnění psychosociálních testů, které absolovují uchazeči do služebního poměru vojáka z povolání. Dále navrhnou oddělení pro výběr personálu Ministerstva obrany zajistit, aby součástí zdravotních prohlídek byl brán větší zřetel na povrch těl uchazečů, z cílem vyhodnocení stále narůstajících tetováží a to ze specifického pohledu ve vztahu k obdivu k pravicově extrémním jevům.

7. Seznam použitých zdrojů

1. ČECHOVÁ, I. *Vojenský profesionál v měnícím se světě 21. století*. 1. vyd. Praha: Avis, 2007. ISBN 978-80-7278-416-5
2. *Česká republika v číslech 2006*, Obyvatelstvo (demografie). Český statistický úřad.
Dostupné z: <http://www.czso.cz>, [cit. 2011-15-2]
3. GALATÍK, V. KRÁSNÝ, A. ZETOCHA, K. *Vojenská strategie*. 1. vyd. Praha: PicMo, 2008. ISBN 978-80-7278-475-2
4. NEČAS, P. *Military Reform in Central Europe*. Úvodní poznámky k vystoupení na konferenci Praha 2001 [online]. Přístup z: http://www.petr-necas.cz/media/viewmedia.php?clanek-specializace_obrana/2001_army, [cit. 2011-14-3].
5. PROCHÁZKA, J. *Armáda České republiky v roce 2008*. 1. vyd. Praha: PicMo, 2009. ISBN 978-80-7278-489-9
6. ROUŠAR, J. *Česká republika a její profesionální armáda*. 1. vyd. Praha: Avis, 2006. ISBN 80-7278-331-9
7. ŠVEHLÍK, L. - HRUŠKA, M. *Možnosti zabezpečení potřeb ozbrojených sil ČR lidskými zdroji (2006 – 2015)*. Dílčí studie vědeckého úkolu ÚSS/2005-S-40, Brno, 2005, [cit. 2011-15-3].
8. TOMEK, P. - DLUHOŠ, J. - HEMZA, S. *Služební poměr vojáků povolání*. 1. vyd. Pardubice: Anag, 2003. ISBN 80-7263-185-3

9. Ministerstvo obrany České republiky. *Oficiální webové stránky Ředitelství personální podpory*. Přístup z : <http://www.novakariera.cz>, [cit. 2011-5-1].
10. Vyhláška Ministerstva obrany č. 256/1999 Sb., *O posuzování zdravotní způsobilosti k vojenské činné službě*.
11. Vyhláška Ministerstva obrany č. 454/2002 Sb., *Kterou se stanoví doklady při výběru a vzor osobního dotazníku uchazeče o povolání do služebního poměru vojáka*.
12. Zákon č. 219/1999 Sb., *O ozbrojených silách České republiky (ve znění pozdějších předpisů)* Věstník ministerstva obrany, částka 15.
13. Zákon č. 221/1999 Sb., *O vojácích z povolání (ve znění pozdějších předpisů)*. Věstník Ministerstva obrany, 2002, částka 15.
14. Zákon č. 585/2004 Sb., *O branné povinnosti a jejím zajišťování (ve znění pozdějších předpisů)* Věstník Ministerstva obrany, částka 201.
15. Zákon č. 167/1998 Sb., *O návykových látkách (ve znění pozdějších předpisů)*.
16. Zákon 379/2005 Sb., *K ochraně před škodami působenými tabákem, alkoholem, návykovými látkami (ve znění pozdějších předpisů)*.
17. CHMELÍK, J *Symbolika extremistických hnutí*. 1. vyd. Armex Praha 2002. 11-20s. ISBN 80-86244-14-8

18. DUFKOVÁ, I. – ZLÁMAL, J. *Průvodce rasistickou a extremistickou symbolikou*. 1. vyd. Praha: Střední policejní škola Ministerstva vnitra
19. STRAUSS, A., - CORBINOVÁ, J. *Základy kvalitativního výzkumu*. Přel. Ježek, S. 1.vyd. Brno: Albert, 1999. 88s. ISBN 80-7169-828-8.
20. HENDL, J. *Kvalitativní výzkum*. 1. vyd. Praha: Portál, 2005. 408s. ISBN 80-7367-040-2.
21. DISMAN, M. *Jak se vyrábí sociologická znalost*. 3. vyd. Praha: Karolinum, 2007. 374 s. ISBN 978-80-246-0139-7.
22. *The Swastika and the Nazis* [online]. 2003 [cit. 2010-10-4]. Dostupné z: www.intelinet.org/swastika.
23. GOODRICK – CLARKE, N., *Okultní kořeny nacismu*. 1. vyd. Votobia, 1998. 205s. ISBN 80-7281-278-5.
24. SPÁČILOVÁ, M – WOLFOVÁ, M., *Germánská mytologie*, 1. vyd. Votobia, 1996. 47s. ISBN 80-7198-138-9.
25. Dornbush, Ch. – Raabe, J. *Bestandaufnahme und Gegenstrategien*. No. 1, Hamburg, 2002. 353 s. ISBN 978-3-89771-808-1.

8. Klíčová slova

Ozbrojené síly České republiky

Kritéria přijetí

Psychosociální anamnéza

Pravicový extremismus

Vojenský profesionál

Služební poměr

Armáda České republiky

9. Přílohy

Příloha č. 1. Výzkumné otázky pro lidi, kteří se zabývají výběrem a doplňováním rekrutů, do služebního poměru vojáka z povolání.

Příloha č. 2. Výzkumné otázky pro lidi, kteří byli propuštěni ze služebního poměru vojáka z povolání.

Příloha č. 1

Dobrý den,

Jmenuji se Michal Vurm, jsem studentem Jihočeské univerzity Zdravotně sociální fakulty v Českých Budějovicích, 2. ročníku navazujícího kombinovaného studia, studijního oboru Rehabilitační – psychosociální péče o postižené děti, dospělé a seniory. V rámci své diplomové práce provádím výzkum.

Dovolte, abych Vám z těchto důvodů položil několik otázek.

1. Při Vašem rozhovoru s uchazeči , byl jste schopen identifikovat projevy uchazečů směřující k odhalení negativních vlastností a názorů ve smyslu odhalení pravicového extremismu?
2. Jaký je Váš názor na možnost zkvalitnění vstupních testů při výběru uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání?
3. Myslíte si, že je potřebné změnit kritéria podmínek pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání?
4. Myslíte si, že tato problematika se týká pouze přijímaných uchazečů do služebního poměru vojáka z povolání?
5. Setkal jste se ve Vaší praxi s konkrétním případem pravicového extremismu?
6. Je možné že se do služebního poměru vojáka z povolání dostane i uchazeč který byl pravomocně odsouzen?
7. Setkal jste se ve vaší praxi s uchazečem, který sloužil v jiné armádě např. cizinecké legii?
8. Setkal jste se s uchazečem, který pracoval v soukromé bezpečnostní agentuře?
9. Můžete porovnat vojáky prezenční služby s vojáky dnešní profesionální armády?
10. Domníváte se, že by bylo vhodné upravit vstupní testy pro přijetí do služebního poměru vojáka z povolání?
11. Myslíte si, že je významnější z hlediska odhalení pravicového extremismu písemný či ústní test?

12. Setkal jste se v praxi, že při zdravotních prohlídkách uchazečů v ÚVN byly objeveny tetováže či jiné ozdoby těla, které by naznačovaly že uchazeč je obdivovatel pravicového extremismu?

Děkuji Vám za Vaši ochotu.

Příloha č. 2

Dobrý den,

Jmenuji se Michal Vurm, jsem studentem Jihočeské univerzity Zdravotně sociální fakulty v Českých Budějovicích, 2. ročníku navazujícího kombinovaného studia, studijního oboru Rehabilitační – psychosociální péče o postižené děti, dospělé a seniory. V rámci své diplomové práce provádím výzkum.

Dovolte, abych Vám z těchto důvodů položil několik otázek.

1. Jak si vysvětľujete, že vy, jakožto zkušený, vyznamenaný a vycvičený voják jste byl nakonec propuštěn ze služebního poměru vojáka z povolání pro své sympatie k pravicovému extremismu?
2. Setkal jsem se s podobnými názory u jiných příslušníků Vaší jednotky?
3. Jak na Vaše propuštění ze služebního poměru vojáka z povolání reagovala Vaše rodina?
4. Mrzí Vás předčasný odchod ze služebního poměru vojáka z povolání?
5. Domníváte se, že budete mít problém s umístěním na trhu práce?

Děkuji Vám za Vaši ochotu.

