

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Ivana KROUPOVÁ
Název práce	Podniková kultura ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Rolínek Ladislav, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Andrea Baierling

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 2.0
5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 1.5
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Podniková kultura je nedílnou součástí každého podniku a velmi jej ovlivňuje. Volbu tématu považuji za přínosnou.

Teoretická část předkládané práce poskytuje dostatečný přehled dané problematiky. Autorka se zabývá zejména objasněním základních pojmů a jejich rozdělením, které vytvářejí rámec pro praktickou část práce.

V praktické části byl využit jak kvantitativní, tak i kvalitativní výzkum.

Vzhledem k velikosti podniku byl počet respondentů velmi malý. Z tohoto důvodu nepovažuji dotazníkové šetření za nejvhodnější. Avšak autorka toto šetření použila jako prvotní vstup pro další, vhodnější analýzy, a to využití metod nestandardizovaných rozhovorů a vlastního pozorování.

Analyzovaná firma má poměrně silnou podnikovou kulturu. Z tohoto pohledu bylo určitě obtížné vypracovat návrhy na zlepšení. Oceňuji odhadované vyčíslení nákladů pro navrhované řešení.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Proč jste si vybrala Vámi zvolené metody sběru dat?

Jak reagovalo vedení na Vaše stanovené návrhy na zlepšení?

Co si myslíte o tom, je-li nadřízený pracovník součástí mimopracovních akcí spolu se svými podřízenými?

