

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce (jméno a příjmení)	Karolína ŠUDOMOVÁ
Název práce	Systém personální práce ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	J. Průšová

Hodnocení práce

1. Význam a náročnost tématu **100 %**
2. Logická struktura práce **100 %**
3. Naplnění cíle práce **100 %**
4. Metodologický postup **100 %**
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu **100 %**
6. Praktický přínos práce **100 %**
7. Práce s literaturou **100 %**
8. Formální stránka **75 %**

Závěr

Výsledek: **97.5** bodů

Hodnocení práce známkou: **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Cílem předložené práce je analýza systému personální práce ve vybraném podniku, jeho posouzení, zhodnocení a návrh změn na zlepšení a zefektivnění řízení této oblasti. Stanovený cíl byl splněn. Práce je po odborné a praktické stránce velmi dobře využitelná. Předloženou práci považuji za velmi zdařilou a doporučuji k ústní obhajobě s hodnocením výborně.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Výhody a nevýhody získávání pracovníků, na volná pracovní místa, z interních zdrojů podniku.
2. Metody vzdělávání pracovníků.

Datum: 14.05.2014

Podpis oponenta bakalářské
práce